

Visão global

1. Dados pessoais

Nome completo

CÁTIA ANDREIA VERA VERÍSSIMO DE SOUSA

Nome sob o qual publica

CÁTIA SOUSA

Número de identificação fiscal (NIF)**Documento de identificação (BI, passaporte...)****Data de nascimento**

08-01-1986

País de nacionalidade

Portugal

Sexo

F

Morada institucionalUniversidade do Algarve
Campus de Gambelas
8005-139 Faro
Portugal**Morada de residência****Telefone instituição****Telefone residência****Email**

cavsousa@ualg.pt

Fax**Telemóvel****URL**<http://orcid.org/0000-0001-9905-8138>

2. Formação académica

Ano: 2010**Grau:** MESTRADO**Classificação:** 16 (DEZASSEIS) VALORES**Instituição que conferiu o grau:** Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa**Faculdade:** Other**Título da tese:** A Precariedade e as Atitudes face ao Trabalho e Emprego: O efeito dos Vínculos Contratuais**Orientador:** DOUTOR ALAN STOLEROFF**Co-orientador:**

Domínio científico: Sociologia

Anos curriculares: 2

Designação do curso: MESTRADO EM CIÊNCIAS DO TRABALHO E RELAÇÕES LABORAIS

Ano: 2008

Grau: LICENCIATURA

Classificação: 16 (DEZASSEIS) VALORES

Instituição que conferiu o grau: Universidade Lusíada

Faculdade: Other

Título da tese: SEM TESE

Orientador:

Co-orientador:

Domínio científico: SEM TESE

Anos curriculares: 3

Designação do curso: LICENCIATURA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Ano: 2015

Grau: DOUTORAMENTO

Classificação: Muito Bom por unanimidade

Instituição que conferiu o grau: Universidade do Algarve

Faculdade: Faculdade de Ciências Humanas e Sociais

Título da tese: Competências multiculturais: inteligência cultural e personalidade multicultural em contexto organizacional e social

Orientador: Gabriela Gonçalves

Co-orientador: Miguel Pina e Cunha

Domínio científico: Psicologia

Designação do curso: Doutoramento em Psicologia

3. Actividades anteriores e situação actual

Período	Cargo, categoria ou actividade	Instituição
01-9-2015 a 30-8-2016	INVITED ASSISTANT PROFESSOR/ PROFESSORA ASSISTENTE CONVIDADA no Departamento de Psicologia e Ciências da Educação, Faculdade de Ciências Humanas e Sociais da Universidade do Algarve.	University of Algarve / Universidade do Algarve
01-9-2017 a 01-8-2018	INVITED AUXILIARY PROFESSOR/PROFESSORA AUXILIAR CONVIDADA no Departamento de Psicologia e Ciências da Educação, Faculdade de Ciências Humanas e Sociais da Universidade do Algarve.	University of Algarve / Universidade do Algarve
01-10-2016 a 30-9-2017	INVITED ASSISTANT PROFESSOR/ PROFESSORA ASSISTENTE CONVIDADA no Departamento de Psicologia e Ciências da Educação, Faculdade de Ciências Humanas e Sociais da Universidade do Algarve.	University of Algarve/ Universidade do Algarve
23-7-2012 a	Member of the Center for Research Center fos Spatial and Organizational Dynamics (CIEO).	Centro de Investigação sobre Espaço e Organizações (CIEO), Universidade do Algarve
01-3-2011 a 30-11-2011	Professional Internship - Human Resource Management Technician / Estágio Profissional - Técnica Administrativa de Recursos Humanos	INFOTESTE S.A.

4. Área de actividade científica

Human resource Management / Gestão de Recursos Humanos
organisational psychology / Psicologia Organizacional
Organizational behavior / Comportamento Organizacional
Multicultural Psychology / Psicologia Multicultural

5. Domínio de especialização

Domínio de especialização

Human Resource Management / Gestão de Recursos Humanos
Work Sciences and Industrial Relations / Ciências do Trabalho e Relações Laborais
Psychology / Psicologia

Actuais interesses de investigação

Human Resource Management / Gestão de Recursos Humanos, Management, negotiation and conflicts mediation / Gestão, negociação e mediação de conflitos, leadership, organizational culture, well-being at work, job satisfaction, work relationships / liderança, cultura organizacional, bem-estar no trabalho, satisfação profissional, relações de trabalho, Human Resources Development Policies / Políticas de Desenvolvimento de Recursos Humanos, Social and Organizational Psychology / Psicologia Social e das Organizações, Psychology of Intercultural Relations / Psicologia das Relações Interculturais, Psicologia multicultural, Interface Trabalho-Família

Outras competências/actividades

Investigation / Investigação
Training / Formação

6. Experiência na orientação

Orientation of master's dissertation in Human Resources Management, entitled Career management: the case of immigrants (Jaqueline Aleixo). / Orientação de dissertação de mestrado em Gestão de Recursos Humanos, intitulada A gestão de carreiras: o caso dos imigrantes (Jaqueline Aleixo).

Orientation of master's dissertation in Human Resources Management, entitled Cultural Diversity in Organizations: Human Resource Management and Integration Practices (Tânia Pinheiro). / Orientação de dissertação de mestrado em Gestão de Recursos Humanos, intitulada Diversidade cultural nas organizações: a gestão de recursos humanos e as práticas de integração (Tânia Pinheiro).

Orientation of master's dissertation in Human Resources Management, entitled Adjustment to work: construction and validation of a scale for the Portuguese population (Sandra Silva). / Orientação de dissertação de mestrado em Gestão de Recursos Humanos, intitulada Ajustamento ao trabalho: construção e validação de uma escala para a população Portuguesa (Sandra Silva).

Orientation of master's dissertation in Human Resource Management, entitled Workaholism and guilt: the effect of centrality and work-family involvement (Adriana Marta). / Orientação de dissertação de mestrado em Gestão de Recursos Humanos, intitulada O workaholism e o sentimento de culpa: o efeito da centralidade e do envolvimento trabalho-família (Adriana Marta).

Orientation of master's dissertation in Human Resources Management, entitled The management of volunteers: Challenges for the Human Resources Management (Andreia Costa). / Orientação de dissertação de mestrado em Gestão de Recursos Humanos, intitulada A gestão de voluntários: Desafios para a Gestão de Recursos Humanos (Andreia Costa).

Orientation of master's dissertation in Human Resources Management, entitled Work-family interface, well-being and career expectations / Orientação de dissertação de mestrado em Gestão de Recursos Humanos, intitulada Interface trabalho-família, bem-estar e expectativas de carreira (Cristiana Gato).

Orientation of master's dissertation in Human Resources Management, entitled Factors enhancing musculoskeletal injuries and their effects on burnout, professional satisfaction and psychological well-being: The case of the Nurses (Emanuel Melo). / Orientação de dissertação de mestrado em Gestão de Recursos Humanos, intitulada Fatores potenciadores de lesões musculoesqueléticas e seus efeitos no burnout, satisfação profissional e bem-estar psicológico: O caso dos Enfermeiros (Emanuel Melo).

Orientation of a Master's Dissertation in Human Resources Management, entitled Burnout of Nurses in Hemodialysis Context (Mario Mateus). / Orientação de dissertação de mestrado em Gestão de Recursos Humanos, intitulada Burnout dos Enfermeiros em contexto de Hemodiálise (Mário Mateus).

Orientation of master's project in Human Resources Management, entitled Conduct and security climate: Construction and application of a Code of Ethical Conduct in Metalofarensense (Vera Santos). / Orientação de projeto de mestrado em Gestão de Recursos Humanos, intitulada Conduta e clima de segurança: Construção e aplicação de um Código de Ética e Conduta na Metalofarensense (Vera Santos).

Orientation of master's internship in Human Resources Management entitled Organizational Culture, Leadership, Organizational Commitment and Resistance to Change: Challenges for the Human Resources Management in a Family Business. (Fábio Morais). / Orientação de estágio de mestrado em Gestão de Recursos Humanos, intitulado Cultura Organizacional, Liderança, Comprometimento Organizacional e Resistência à Mudança: Desafios para a Gestão de Recursos Humanos numa Empresa Familiar. (Fábio Morais).

Orientation of master's internship in Human Resources Management entitled Welcome manual for DO IT BETTER new employees (Fátima Cabral). / Orientação de estágio de mestrado em Gestão de Recursos Humanos, intitulado Manual de Acolhimento e Integração da DO IT BETTER. (Fátima Cabral).

Orientation of master's dissertation in Human Resources Management, entitled Pet-friendly Companies: the new resolution for job satisfaction (Juliana Esperança). / Orientação de dissertação de mestrado em Gestão de Recursos Humanos, intitulada Empresas Pet-friendly: a nova resolução para a satisfação no trabalho (Juliana Esperança).

Orientation of master's dissertation in Human Resources Management, entitled Multiculturalism and cross-cultural management: immigrant workers in Portugal (Rafaela Oliveira). / Orientação de dissertação de mestrado em Gestão de Recursos Humanos, intitulada Multiculturalismo e gestão transcultural: os trabalhadores imigrantes em Portugal (Rafaela Oliveira).

7. Participação em projectos

Participação em projectos de investigação (coordenador/membro de equipas)

June / 2012 - December / 2016 - Member of the Center for Research Center for Spatial and Organizational Dynamics (CIEO), assigned to the University of Algarve with Very Good evaluation.

Junho/2012 - Dezembro 2016 - Membro do Centro de Investigação sobre Espaço e Organizações (CIEO), cediado na Universidade do Algarve com avaliação de Muito Bom.

MEMBER OF THE ORGANIZING COMMITTEE of the IX National Symposium on Psychological Research, June 30 to July 2, 2016, Algarve University, Faro (APP organization in collaboration with the Department of Psychology and Educational Sciences of the University of Algarve) / MEMBRO DA COMISSÃO ORGANIZADORA do IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, 30 de junho a 2 de julho/2016, Universidade do Algarve, Faro (organização da APP em colaboração com o Departamento de Psicologia e Ciências da Educação da Universidade do Algarve)

Team member of the socio-economic diagnosis and social inequalities study of the Municipality of Loulé [Under clause 2 b) of the collaboration protocol between CML and UALG (with funding for UALG)] / Membro da equipa do estudo de diagnóstico socioeconómico e de desigualdades sociais do Concelho de Loulé [Ao abrigo da alínea b) da cláusula 2ª do protocolo de colaboração entre a CML e a UALG (com financiamento para a UALG)]

Team member of the process of psychological evaluation in the scope of the Common Concursal Procedure to hire Educational Assistants; Educational Action Aids; Education / Kitchen Assistants; Higher Technician (Electrotechnical Engineering); Technical Assistant (administrative area) and Superior Technical (Tourism) for the Municipality of Vila do Bispo (according to Notice no. 16055/2016, published in DR no. 246/2016, Series II, of December 26, 2016) / Membro da equipa do processo de avaliação psicológica no âmbito do Procedimento Concursal Comum para contratação de Assistentes de Ação Educativa; Auxiliares de Ação Educativa; Auxiliares de Educação/Cozinha; Técnico Superior (Engenharia Eletrotécnica); Assistente Técnico (área administrativa) e Técnico Superior (Turismo) para o Município de Vila do Bispo (conforme Aviso n.º 16055/2016, publicado em DR n.º 246/2016, Série II, de 26 de dezembro de 2016).

Team member of the process of psychological evaluation in the scope of the Common Concursal Procedure to hire 7 Operational Assistants (in the modalities of: Clearing Corner, Mason, Cornerman, Knitter, Painter and Driver of heavy machinery and special vehicles) to the Municipality of Vila do Bispo (according to Notice nº 11444/2016, published in DR nº 180, 2nd series, of September 19, 2016) [with funding for UALG] / Membro da equipa que desenvolveu o processo de avaliação psicológica no âmbito de Procedimento Concursal Comum para contratação de 7 Assistentes Operacionais (nas modalidades de: Cantoneiro de Limpeza; Pedreiro; Cantoneiro; Calceteiro; Pintor e Condutor de máquinas pesadas e veículos especiais) para o Município de Vila do Bispo (conforme Aviso nº 11444/2016, publicado em DR nº 180, 2ª série, de 19 de setembro, 2016) [com financiamento para a UALG].

8. Prémios e Distinções

Ano	Prémio ou distinção	Entidade promotora
2017	Best Congress Poster	CIEO
2009	Prémio de Mérito	Universidade Lusíada do Porto

9. Publications

Teses

Sousa, C., (2010) A precariedade e as atitudes face ao trabalho e emprego: o efeito dos vínculos contratuais [Dissertação de Mestrado], ISCTE Instituto Universitário de Lisboa, Departamento de Sociologia. Lisboa [s.n.]

Sousa, C. (2015). Competências multiculturais: inteligência cultural e personalidade multicultural em contexto organizacional e social. [Tese de Doutoramento] Universidade do Algarve. Faro [s.n.]

Livros (autor)

Gonçalves, G., Sousa, C., & Gomes, A. (2017). Treino de competências em investigação em ciências sociais. Faro: Editora GC Learning.

Capítulos de livros

Gonçalves, G., Sousa, C., Pereira, M., Pinto, E., & Sousa, A. (2018). Sensation seeking and risk perception as predictors of physical and psychosocial safety behavior in risk and non-risk professions. In P. M. Arezes, J. S. Baptista, M. P. Barroso, P. Carneiro, P. Cordeiro, N. Costa, R. B. Melo, A. S. Miguel, G. Perestrelo (Eds.), Occupational Safety and Hygiene VI (pp...). London: Taylor & Francis Group. (in press)

Gonçalves, G., Brito, F., Sousa, C., Santos, J., & Sousa, A. (2017). Workaholism and burnout: Antecedents and effects. In P. M. Arezes, J. S. Baptista, M. P. Barroso, P. Carneiro, P. Cordeiro, N. Costa, R. B. Melo, A. S. Miguel, G. Perestrelo (Eds.), Occupational Safety and Hygiene V. (pp. 53-57). London: Taylor & Francis Group. ISBN: 978-1-138-05761-6

Gonçalves, G., Nené, D., Sousa, C., Santos, J., & Sousa, A. (2016). The workaholism as an obstacle to safety and well-being in the workplace. In P. M. Arezes, J. S. Baptista, M. P. Barroso, P. Carneiro, P. Cordeiro, N. Costa, R. B. Melo, A. S. Miguel, G. Perestrelo (Eds.), Occupational Safety and Hygiene, IV (pp. 81-85). London: Taylor & Francis Group. ISBN: 978-1-138-02942-2; ISBN: 978-1-315-62896-7 (eBook PDF)

Artigos em revistas de circulação internacional com arbitragem científica

2018

Santos, J., Sousa, C., Sousa, A., Figueiredo, L., & Gonçalves, G. (2018). Psychometric evidences of the Workaholism Battery in a Portuguese sample. Journal of Spatial and Organizational Dynamics - Human Factors in Safety and Health in the Workplace (in press)

2017

Gonçalves, G., Sousa, C., Santos, J., Gomes, A., Santa-Rita, A., Hipólito, S., Rodrigues, C., & Reis, M. (2017). Psychometric properties of the Portuguese version of Relational Interdependent Self –Construal scale. Revista PSICOLOGIA, 31(2), 121-136. Doi: 10.17575/rpsicol.v31i2.1264 (Q4)

Rafael, G., Gonçalves, G., Santos, J., Orgambídez-Ramos, A. & Sousa, C. (2017). Explanatory contribution of Social Responsibility and Organizational Justice on Organizational Commitment: An exploratory study in a Higher Public Education institution. Polish Psychological Bulletin, 48(4), 470-480. Doi: 10.1515/ppb-2017-0054 (Q4: 0.185; IF: 0.55)

Sousa, C., Gonçalves, G., Santos, J., & Leitão, J. (2017). Organizational practices for the expatriates' adjustment: What results? A systematic review. Journal of Global Mobility, 5(3), 251-274. Doi: 10.1108/JGM-03-2017-0011 (Q2: 0.525; IF: 1.65)

Gonçalves, G., Sousa, C., Silva, T., Santos, J., Korabik, K. (2017). Portuguese mothers and fathers share similar levels of work-family guilt according to a newly validated measure. Sex roles, (), 1-14. Doi: 10.1007/s11199-017-0782-7 (Q1: 1.161; IF: 1.954)

Sousa, C. & Gonçalves, G. (2017). Expatriates and non-expatriates: Effects of cultural intelligence and multicultural personality on passion for work and satisfaction with life. Psychological Thought, 10 (1), 90–108.

Palácios, H., Fernandes, J., Gonçalves, C., Gonçalves, G. & Sousa, C. (2017). The influence of ethical dilemmas in the accounting. *Tourism & Management Studies*, 13(3), 49-57. Doi: 10.18089/tms.2017.13306. (Thompson Reuters)

2016

Gonçalves, G., Reis, M., Sousa, C., Santos, J., Orgambídez-Ramos, A., & Scott, P. (2016). Cultural intelligence and conflict management styles. *International Journal of Organizational Analysis*, 24 (4), 725-742
<http://www.emeraldinsight.com/doi/pdfplus/10.1108/IJOA-10-2015-0923> Doi: 10.1108/IJOA-10-2015-0923. (Q3; 0.25)

2015

Sousa, C. & Gonçalves, G. (2015). Imigrantes e sociedade de acolhimento - Perceções e realidades: o caso de Portugal. *Psicologia & Sociedade*, 27(3), 548-557. <http://dx.doi.org/10.1590/1807-03102015v27n3p548> (Q3: 0.274; IF: 0.362)

Gonçalves, G., Reis, M., Sousa, C., Santos, J., & Orgambídez-Ramos, A. (2015). The effect of multicultural experience in conflicts management styles: Mediation of cultural intelligence and self-monitoring. *Journal of Spatial and Organizational Dynamics - Multiculturalism in organizational and social space: New challenges*, III (1), 4-21.

Sousa, C., Gonçalves, G., Orgambídez-Ramos, A., & Santos, J. (2015). Questionário de Personalidade Multicultural: Características métricas da adaptação para a população Portuguesa e correlações com a inteligência cultural. *Revista Portuguesa de Psicologia*, 43, 31-47.

Sousa, C., Gonçalves, G. & Pina e Cunha, M. (2015). Cultural values as a support to the development of intercultural competences. *Spatial and Organizational Dynamics – Discussion Papers: Cultural Assets in the Organizations*, 14, 7-22. <http://www.cieo.pt/discussionpapers/14/article1.pdf>

Sousa, C., Gonçalves, G., Reis, M & Santos, J. (2015). Evidências métricas da adaptação da Escala de Inteligência Cultural numa amostra Portuguesa. *Psychology/Psicologia Reflexão e Crítica*, 28 (2), 232-241. Doi:10.1590/1678-7153.201528203 (Q3: 0.277; IF: 0.240)

Publicações em actas de encontros científicos

Gonçalves, G., Sousa, C., Sousa, A., & Santos, J. (2017). A culpa trabalho-família: a influência do género e da parentalidade / The work-family guilt: the influence of gender and parenting. In P. M. Arezes, J. S. Baptista, M. P. Barroso, P. Carneiro, P. Cordeiro, N. Costa, R. B. Melo, A. S. Miguel, G. Perestrelo (Eds.), *SHO2017: International Symposium on Occupational Safety and Hygiene - Proceedings book* (pp. 42-44). Guimarães: SPOSH. ISBN: 978-989-98203-7-1.

Sousa, C., Gonçalves, G., Sousa, A., Silva, T., & Santos, J. (2016). Gestão da interface trabalho-família e efeitos na satisfação com a vida e na paixão com o trabalho / The work family interface management and the effects on satisfaction with life and passion for work. In P. M. Arezes, J. S. Baptista, M. P. Barroso, P. Carneiro, P. Cordeiro, N. Costa, R. B. Melo, A. S. Miguel, G. Perestrelo (Eds.), *Occupational Safety and Hygiene SHO2016 - Proceedings book* (pp. 338-340). Guimarães: SPOSH. ISBN: 978-989-98203-6-4.

Sousa, C., Gonçalves, G., Silva, T., & Santos, J. V. (2016). Propriedades psicométricas da validação Portuguesa da Work Family Guilt Scale e sua relação com o conflito trabalho-família e família-trabalho, In A. Reis, C. Nunes, D. Lopes, G. Gonçalves, J-C. Giger, L. Faisca, & M. V. Garrido (Orgs.), *Livro de Resumos do IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia* (p. 16). Lisboa: Associação Portuguesa de Psicologia. ISBN: 978-989-96606-4-9

Gonçalves, G., Sousa, C., Monteiro, I., Henriques, C., Formozinho, M., & Santos, J. V. (2016). Contributos para a adaptação para a população Portuguesa da Escala de Engagement Cívico (Doolittle, & Faul, 2013), In A. Reis, C. Nunes, D. Lopes, G. Gonçalves, J-C. Giger, L. Faisca, & M. V. Garrido (Orgs.), *Livro de Resumos do IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia* (p. 11). Lisboa: Associação Portuguesa de Psicologia. ISBN: 978-989-96606-4-9

Palácios, H., Fernandes, J., Gonçalves, C., Gonçalves, G. e Sousa, C. (2016). A Influência dos Dilemas Éticos na Contabilidade. *Tourism and Management Studies International Conference 2016, Olhão, novembro, Atas: abstract* (livro).

Pontes, M. I., Gonçalves, G., Santos, J., Sousa, A., & Sousa, C. (2016). Relação do contrato psicológico e da sua violação e rutura com o engagement pela vida e paixão pelo trabalho: Estudo de caso numa Unidade de Saúde. In *Livro de Resumos do Forum on Management Global Industries: The Role of Hospitality and Tourism* (p.12), Estoril: Escola Superior de Hotelaria e Turismo do Estoril, Universidade Aberta e Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo (UALg).

Gonçalves, G., Sousa, C., Santos, J., & Orgambídez-Ramos, A. (2013). Differences in cultural intelligence according socio-demographic and context variables. In G. Hertel, C. Binnewies, S. Krumm, H. Holling, & M. Kleinmann (Eds.), *Abstract proceedings of the 16th EAWOP Congress 2013* (pp. 702-703). Münster, Germany, May 22-25th. Münster: Universität Münster.

10. Comunicações

Outras comunicações orais

2017

Kuschel, K., Sousa, C., Gonçalves, G., Shabir, S. (2017). Women entrepreneur's work-family guilt: Evidence from Portugal and India, in Simposio "Work family and entrepreneurship", VII International Conference of Work and Family, IESE Business School, Barcelona, Spain, July, 3-4.
 Speaker: Katherine Kuschel

Gonçalves, G., Sousa, A., Pinto, E., Sousa, C., Santos, J. (2017). Personality, risk perception and safety behaviors in professional activities of high risk of accident, no II International Congress: Interdisciplinarity in Social and Human Sciences, Research Centre for Spatial and Organizational Dynamics (CIEO), Faculdade de Economia, Gambelas, Faro, May, 11-12.
 Speaker: Gabriela Gonçalves

Gonçalves, G., Sousa, C., Sousa, A., & Santos, J. (2017). A culpa trabalho-família: a influência do género e da parentalidade / The work-family guilt: the influence of gender and parenting, no International Symposium on Occupational Safety and Hygiene, Universidade do Minho e Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais, Guimarães, April, 10-11.
 Speaker: Gabriela Gonçalves

2016

Palácios, H., Santana Fernandes, J., Gonçalves, C., Gonçalves G., & Sousa, C. (2016). A influência dos dilemas éticos [The influence of ethical dilemmas in the accounting], no *Tourism and Management Studies International Conference 2016*, organizado pela Escola Superior de Gestão Hotelaria e Turismo (UALg) e o Research Center for Spatial and Organizational Dynamics, Olhão, November, 16-19.
 Speaker: Hugo Palácios

Pontes, M. I., Gonçalves, G., Santos, J., Sousa, A., & Sousa, C. (2016). Relação do contrato psicológico e da sua violação e rutura com o engagement pela vida e paixão pelo trabalho: Estudo de caso numa Unidade de Saúde, no *Forum on*

Management Global Industries: The Role of Hospitality and Tourism, organizado pela Escola Superior de Hotelaria e Turismo do Estoril, Universidade Aberta e Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo (UALg), Estoril, October, 10-11.

Speaker: Gabriela Gonçalves

Gonçalves, G., Sousa, C., Monteiro, I., Henriques, C., Formozinho, M., & Santos, J. V. (2016). Contributos para a adaptação para a população Portuguesa da Escala de Engagement Cívico (Doolittle, & Faul, 2013), no IX Simpósio de Investigação em Psicologia, organizado pela Associação Portuguesa de Psicologia e o

Departamento de Psicologia e Ciências da Educação (UALg), Universidade do Algarve, Gambelas, Faro, June-July, 30-2.

Speaker: Gabriela Gonçalves

Sousa, C., Gonçalves, G., Silva, T., & Santos, J. V. (2016). Propriedades psicométricas da validação Portuguesa da Work Family Guilt Scale e sua relação com o conflito trabalho-família e família-trabalho, no IX Simpósio de Investigação em Psicologia, organizado pela Associação Portuguesa de Psicologia e o Departamento de Psicologia e Ciências da Educação (UALg), Universidade do Algarve, Gambelas, Faro, June-July, 30-2.

Speaker: Cátia Sousa

Pontes, M. I., Gonçalves, G., Santos, J., Sousa, A., & Sousa, C. (2016). Relação do contrato psicológico e da sua violação e rutura com o engagement pela vida e paixão pelo trabalho: Estudo de caso numa Unidade de Saúde, no International Forum on Management (IFM) - Global Industries: The role of hospitality and tourism, organizado pela Universidade Aberta, Universidade do Algarve (ESGHT) e a Escola Superior de Hotelaria e Turismo do Estoril, Escola Superior de Hotelaria e Turismo do Estoril, Estoril, October, 9-11.

Speaker: Gabriela Gonçalves

Gonçalves, G., Sousa, C., Monteiro, I., & Vieira dos Santos, J. (2016). Contributos para a adaptação para a população portuguesa da Escala de Engagement Cívico (Doolittle, & Faul, 2013), no IX Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, UALG, Faro, June-July, 30-2.

Speaker: Gabriela Gonçalves

Sousa, C., Gonçalves, G., Sousa, A., Silva, T., & Santos, J. (2016). Gestão da interface trabalho-família e efeitos na satisfação com a vida e na paixão com o trabalho, no International Symposium on Occupational Safety and Hygiene, Universidade do Minho e Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais, Guimarães, March, 23-24.

Speaker: Gabriela Gonçalves

Comunicações em painel ("poster")

Regular Poster

2017

Sousa, C., Santos, J., Pinto, E., Sousa, A., Zica, J., Gonçalves, G. (2017). Physical and Psychosocial Safety Climate Scales: Metric Evidence of the Adaptation for the Portuguese Population, no II International Congress: Interdisciplinarity in Social and Human Sciences, Research Centre for Spatial and Organizational Dynamics (CIEO), Faculdade de Economia, Gambelas, Faro, May, 11-12.

Speaker: Cátia Sousa e Joana Santos

Gonçalves, G., Brito, F., Sousa, C., Santos, J., & Sousa, A. (2017). Workaholism and burnout: Antecedents and effects, no International Symposium on Occupational Safety and Hygiene, Universidade do Minho e Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais, Guimarães, April, 10-11.

Speaker: António Sousa

Gonçalves, G., Néné, D., Sousa, C., Santos, J., & Sousa, A. - The workaholism as an obstacle to safety and well-being in the workplace, no International Symposium on Occupational Safety and Hygiene, Universidade do Minho e Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais, Guimarães, 2016, março, 23-24. (POSTER)

Speaker: António Sousa

Sousa, A., Sousa, C., Pinto, E., Santos, J., Pereira, M., & Gonçalves, G. (2017). Psychometric properties of the Normlessness Scale in a Portuguese population, II International Congress Interdisciplinarity in Social and Human Sciences, Research Centre for Spatial and Organizational Dynamics (CIEO), Faculdade de Economia, Gambelas, Faro, maio, 11-12.

Speaker: Cátia Sousa

2016

Santos, J. V., Pereira, I., Quaresma, I., Sousa, C., & Gonçalves, G. (2016). Responsabilidade social nas organizações: Contributos explicativos da identificação e do empenhamento organizacional, no Forum on Management Global Industries: The Role of Hospitality and Tourism, organizado pela Escola Superior de Hotelaria e Turismo do Estoril, Universidade Aberta e Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo (UALg), Estoril, October, 10-11.

Speaker: Gabriela Gonçalves

Gonçalves, G., Santos, J. V., Orgambídez-Ramos, A., Néné, D., & Sousa, C. (2016). Contributos para a adaptação para a população Portuguesa da Escala de Satisfação Profissional de Warr, Cook e Wall (1979), no Forum on Management Global Industries: The Role of Hospitality and Tourism, organizado pela Escola Superior de hotelaria e Turismo do Estoril, Universidade Aberta e Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo (UALg), Estoril, October, 10-11.

Speaker: Gabriela Gonçalves

2013

Gonçalves, G., Sousa, C., Santos, J., & Orgambidez-Ramos, A. (2013). Cultural differences in intelligence according socio-demographic and context variables. 16th EAWOP Congress 2013, European Association of Work and Organizational Psychology, Universität Münster, Münster, May, 22-25.

Speaker: Gabriela Gonçalves

11. Línguas

Língua	Leitura	Escrita	Conversa
Inglês	Bom	Bom	Bom
Espanhol (Castelhano)	Bom	Bom	Elementar