

PUBLICATIONS

Peer reviewed papers

Sousa, F., Monteiro, I. & Pellissier, R. (2009) Creativity and problem solving in the development of organizational innovation. *International Journal of Projectics*, 3, 2009/3, 41-53

Monteiro, I & Sousa, F. C. (2008). A liderança inovadora na hotelaria algarvia. *Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão*, 7 (2): 68-77.

Monteiro, I. (2005) Percepção do comportamento do líder inovador pelos seus subordinados. *Revista Encontros Científicos*, 1: 152-160.

Sousa, F. C. e Monteiro I. (2004) As grades de Kelly como metodologia de pesquisa de mercado. *Inuaf-Studia, Suplemento 5*: 121-139.

Monteiro, I. (1999). Hospital, uma Organização Profissional, *Análise Psicológica* 2 (XVII): 317-325

Monteiro, I. (1998). Que Formação Profissional para os Hospitais, *Formação e Inovação*, 3/4: 69-74.

Monteiro, I. (1997) O conflito e sua Gestão na Organização Profissional, *D'Os Algarves* 2: 12-20

Non refereed papers

Sousa, F. C. e Monteiro, I. (2005) Aplicação das grades de Kelly às representações sociais do professor criativo. In A. Moreira, B. Camargo, J. Jesuíno e S. Nóbrega (eds.) *Perspectivas teórico-metodológicas em representações sociais*. João Pessoa, P. A.: Editora Universitária UFPB.

Neto, M. M. e Monteiro, I. (2000). Ser uma Pessoa com Deficiência, ser Socialmente Discriminada, um estudo empírico, in J.A.M. Silva e M.T. Noronha (dir.) *Aspectos de Dinamismo Regional, Algarve*. Faro: Cider: 91-111.

Acts of Conferences

Sousa, F. C., Monteiro, I. & Pellissier, R. (2009). Measures of effectiveness of creative problem solving in developing team creativity. In J. Santos (coord.) *Turismo e Gestão: Inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial* (pp. 222-227). Faro: Fundação para o Desenvolvimento da Universidade do Algarve.

Sousa, F.C. Pelisier, R. & Monteiro, I (2008). From Creativity to Organizational Innovation, apresentada na *ERIMA08*, realizada no Porto em 6 e 7 de Novembro, publicada em http://www.erima.estia.fr/2008/proceedings/Final_proceedings_1.pdf

Monteiro, I. (2004) Percepção dos Comportamentos do Líder Inovador pelos seus Subordinados, *Actas das XIV Jornadas Luso-Espanholas de Gestão Científica – Gerir a Competitividade Regional*, na Universidade dos Açores, Ponta Delgada, 2606-2615.

Neto, M. M. e Monteiro, I. (2004) “Evolução das Atitudes dos Empresários da Região do Algarve face ao Emprego de Pessoas Portadoras de Deficiência”, *Actas das XIV Jornadas Luso-Espanholas de Gestão Científica – Gerir a Competitividade Regional*, na Universidade dos Açores, Ponta Delgada, 2522-2531.

Monteiro, I. e Sousa, F. C. (2002) “As grades de Kelly em Contexto Organizacional”, *Actas (CDRom) do V Simpósio de Comportamento Organizacional em Braga*.

Neto, M. M. e Monteiro, I. (2001) “Desempregados de Longa Duração – um Grupo Discriminado”, *Actas do 11º Congresso do Algarve*, em Albufeira, 327-333

Neto, M. M. e Monteiro, I. (2000) “Atitudes dos Empresários face ao Emprego de Pessoas Pertencentes a Grupos Socialmente Discriminados, uma Perspectiva Psicossocial”, *Actas das X Jornadas Luso-Espanholas de Gestão Científica – Gestão XXI, futuro e perspectivas*”, na Universidade do Algarve, vol. III, 191-200

Monteiro, I. e Neto, M. M. (1999). As Atitudes dos Empresários face a Pessoas com Deficiência, *Actas das Jornadas de Investigação no Ensino Superior Politécnico*, em Santarém, 87-92

Monteiro, I. e Neto, M. M. (1999) As Atitudes dos Empresários face a Pessoas com Deficiência, *Actas do X Congresso do Algarve*, 347-355.

Monteiro I. (1996) Hospital, uma burocracia profissional, in Montanheiro, L., Rebelo, E., Owen, G & Rebelo, G. (org.s) *Public and Private Sector Partnerships: Working for Change*. Sheffield Hallam University: 401-406.