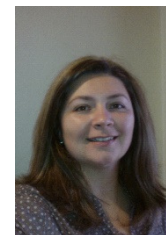


# Curriculum Vitae



## Informação pessoal

<b>Nome</b>	<b>Ana Patrícia Duarte</b>
<b>ORCID ID</b>	0000-0002-7066-3956
<b>Endereço profissional</b>	Business Research Unit, Instituto Universitário de Lisboa (ISCTE-IUL), Av. das Forças Armadas, Sala 2W15, 1649-026 Lisboa
<b>Correio electrónico</b>	<a href="mailto:patricia.duarte@iscte.pt">patricia.duarte@iscte.pt</a>
<b>Páginas electrónicas</b>	<a href="https://www.researchgate.net/profile/Ana_Duarte12">https://www.researchgate.net/profile/Ana_Duarte12</a> <a href="https://scholar.google.pt/citations?user=o37R8rYAAAAJ&amp;hl=pt-PT">https://scholar.google.pt/citations?user=o37R8rYAAAAJ&amp;hl=pt-PT</a> <a href="http://www.degois.pt/visualizador/curriculum.jsp?key=6473156943233143">http://www.degois.pt/visualizador/curriculum.jsp?key=6473156943233143</a>

## Formação académica

2011	Doutoramento em Psicologia Social e Organizacional – Especialização em Comportamento Organizacional. Dissertação: “Corporate social responsibility from an employees’ perspective: Contributes for understanding job attitudes”. Orientador: Prof. Doutor José Gonçalves das Neves. Aprovada com distinção e louvor. ISCTE-IUL.
2003	Mestrado em Psicologia Social e das Organizações – Especialização em Perceção de Riscos Ambientais e de Saúde. Dissertação: “Identidade associada ao lugar: Conteúdos identitários e perceção de qualidade ambiental em localidades de diferente dimensão”. Orientador: Profª Doutora Maria Luísa Lima. Muito Bom. ISCTE-IUL.
1999	Licenciatura em Psicologia Social e das Organizações. Dissertação: “Avaliação de cursos de formação profissional para desempregados de longa duração”. Orientador: Dr. Paulo Alcobia. 18 valores. Média de licenciatura: 16 valores. ISCTE-IUL.

## Formação profissional

1999	Curso de Formação Pedagógica de Formadores (92 horas), Formajuda, Lda., (CAP n.º 16714/2000).
------	---

## Vínculos profissionais

Desde 09/2015	Professora Auxiliar Convidada no ISCTE-IUL
De 02/2003 a 07/2015	Professora Auxiliar no ISPA – IU
De 07/1999 a 03/2013	Consultora freelancer nas áreas de <i>Recrutamento e selecção, formação, responsabilidade social e sustentabilidade</i> .
De 07 a 12/2011	Bolseira de investigação científica (bolsa pós-doutoramento) no âmbito do projeto “Sensitive Technologies and European Public Ethics”, realizado no Cis-IUL.
De 01/2004 a 11/2016	Professora Assistente no Departamento de Psicologia Social e das Organizações do ISCTE-IUL.
De 11/2000 a 01/2001	Bolseira de investigação científica no âmbito do projeto “O Descobrimento do Brasil na imprensa”, realizado no Cis-IUL.
De 01 a 05/2000	Bolseira de investigação científica no âmbito do projeto “Estudo de impacte psicossocial da Central de Valorização Orgânica da Fração Orgânica de Resíduos Sólidos Urbanos de Lisboa”, realizado no Cis-IUL.

## Orientações de Mestrado

- Penela, Sara. (2015). Responsabilidade social e comportamentos de retirada organizacional: O papel mediador da implicação organizacional. Mestrado em Psicologia Social e das Organizações, ISCTE-IUL. Orientação.
- Nunes, Maria. (2015). Efeito moderador da atribuição causal na relação entre a RSO percebida e a intenção de compra. Mestrado em Psicologia Social e das Organizações, ISCTE-IUL. Coorientação.
- Santos, Milene. (2015). A Relação entre a Responsabilidade Social e o Envolvimento no Trabalho: Explorando o Papel do Significado do Trabalho e da Participação em Programas de Voluntariado Empresarial. Mestrado em Psicologia Social e das Organizações, ISCTE-IUL. Coorientação.
- Romão, Filipa. (2015). Responsabilidade social das organizações e envolvimento no trabalho: Poderá o líder e a satisfação no trabalho potenciar esta relação? Mestrado em Gestão, ISCTE-IUL. Coorientação.
- Cardoso, Cristiana. (2015). Motivações e benefícios da certificação de sistemas de gestão de qualidade em organizações portuguesas. Mestrado em Gestão Empresarial, ISCTE-IUL. Coorientação.
- Ribeiro, Mariana. (2015). Responsabilidade social, relação líder-subordinado e implicação organizacional. Mestrado em Psicologia Social e das Organizações, ISCTE-IUL. Coorientação.
- Pereira, Bruno. (2015). Ajudar o próprio ao ajudar os outros: Uma perspetiva sobre responsabilidade social das organizações, qualidade de serviço e reputação organizacional. Mestrado em Psicologia Social e das Organizações, ISCTE-IUL. Coorientação.
- Maltez, Inês. (2014). A relação entre a perceção de responsabilidade social das organizações e o envolvimento dos colaboradores no trabalho: O papel mediador da perceção de ajustamento à organização. Mestrado em Psicologia Social e das Organizações, ISCTE-IUL. Coorientação.
- Oliveira, Ana. (2014). A responsabilidade social das organizações e as estratégias de atuação organizacional: Efeito mediador da justiça organizacional percebida. Mestrado em Psicologia Social e das Organizações, ISCTE-IUL. Coorientação.
- Nascimento, Patrícia. (2014). Responsabilidade social das organizações: Um caminho a sós para a satisfação dos trabalhadores ou acompanhado pelo suporte das organizações? Mestrado em Economia da Empresa e da Concorrência, ISCTE-IUL. Coorientação.
- Fonseca, Nâdia. (2013). A relação entre responsabilidade social e a implicação dos colaboradores: O papel mediador da justiça organizacional. Mestrado em Psicologia Social e das Organizações, ISCTE-IUL. Coorientação.

## Participação em júris de mestrado

- Francisco, José. (2015). Resiliência e Stress: Uma análise em contexto de crise socioeconómica. Mestrado em Psicologia Clínica e da Saúde, Instituto Piaget. Arguente.
- Penela, Sara. (2015). Responsabilidade social e comportamentos de retirada organizacional: O papel mediador da implicação organizacional. Mestrado em Psicologia Social e das Organizações, ISCTE-IUL. Orientador.
- Nunes, Maria. (2015). Efeito moderador da atribuição causal na relação entre a RSO percebida e a intenção de compra. Mestrado em Psicologia Social e das Organizações, ISCTE-IUL. Coorientador.
- Santos, Milene. (2015). A Relação entre a Responsabilidade Social e o Envolvimento no Trabalho: Explorando o Papel do Significado do Trabalho e da Participação em Programas de Voluntariado Empresarial. Mestrado em Psicologia Social e das Organizações, ISCTE-IUL. Coorientador.
- Ribeiro, Mariana. (2015). Responsabilidade social, relação líder-subordinado e implicação organizacional. Mestrado em Psicologia Social e das Organizações, ISCTE-IUL. Coorientador.

- Gregório, Rosa (2014). Saúde e Auto-estima: Diferenças entre desemprego de curta e longa duração. Mestrado em Psicologia Clínica e da Saúde. Instituto Piaget. Arguente.
- Maltez, Inês. (2014). A relação entre a perceção de responsabilidade social das organizações e o envolvimento dos colaboradores no trabalho: O papel mediador da perceção de ajustamento à organização. Mestrado em Psicologia Social e das Organizações, ISCTE-IUL. Coorientador.
- Oliveira, Ana. (2014). A responsabilidade social das organizações e as estratégias de atuação organizacional: Efeito mediador da justiça organizacional percebida. Mestrado em Psicologia Social e das Organizações, ISCTE-IUL Coorientador.
- Leitão, B. (2013). A justiça e o ajustamento nas organizações: Implicações na determinação de comportamentos contra produtivos. Mestrado em Marketing e Comunicação, Instituto Politécnico de Coimbra, Escola Superior de Educação de Coimbra. Arguente.
- Pires, M. (2012). Bem-estar no trabalho: O contributo dos valores organizacionais para o bem-estar num serviço da administração pública. Mestrado em Psicologia Social e das Organizações, Instituto Piaget de Almada. Arguente.

## Produção científica

Livros e *special issues* organizados

- Neves, J., Simões, E., & Duarte, A.P. (2014). Special issue on ethics, social responsibility and sustainability. Management Research: The Journal of Iberoamerican Academy of Management, 3. <http://www.emeraldinsight.com/toc/mrijam/12/3>
- Monteiro, M.B., Calheiros, M., Jerónimo, R., Mouro, C., & Duarte, P. (orgs.) (2007). Percursos da investigação em psicologia social e organizacional (vol. 2). Lisboa: Colibri. ISBN: 978-972-772-771-1.

Capítulos de livros

- Contreiras, J., Machado, V., & Duarte, A.P. (2015). Desempenho Social no Zoomarine Algarve: Análise das Dimensões Internas e Externas sob a Perspectiva dos Gestores. In O. L. G. Quelhas, M. J. Meiriño, S. L. B. França, & C. Alledi Filho, (Orgs.), Transformação Organizacional para a Sustentabilidade (pp.130-146). Niterói: Benicio Biz Editores. ISBN:978-85-64971-07-3.
- Duarte, A.P. (2014). Responsabilidade social das organizações. In S. P. Gonçalves (Org.), Psicossociologia do trabalho e das organizações (pp.537-566). Lisboa: Factor. ISBN:978-989-693-030-1.
- Duarte, A. P., & Neves, J. (2012). Relationship between perceived corporate social responsibility and organizational commitment: The mediating role of construed external image. In E. Simões & J. Neves (Eds.), Research on Ethics and Social Responsibility (pp.163-177). Lisboa: Bru-IUL. ISBN:978-989-732-030-9.
- Duarte, A. P., & Neves, J. (2011). Relação entre responsabilidade social percebida e satisfação no trabalho: O papel mediador da imagem organizacional. In M. Roberto, M. Batista, R. Morais, R. Costa, & L. Lima (Orgs.), Percursos da investigação em psicologia social e organizacional (vol.4; pp.105-118). Lisboa: Colibri. ISBN: 978-989-689-079-7.
- Duarte, A.P., & Neves, J. (2011). A RSO na perspectiva dos trabalhadores: Diferenças nas atitudes e nas percepções em função da posição hierárquica. In M.A. Costa, M.J. Santos, F.M. Seabra & F. Jorge (Orgs.) Responsabilidade Social: Uma visão Ibero-Americana (pp.137-150). Lisboa: Editora Almedina. ISBN: 978-972-404-420-0.
- Lopes, C., Neves, J., & Duarte, A.P. (2011). Responsabilidade social e implicação dos colaboradores com a empresa: O papel mediador da confiança organizacional. In M.A. Costa, M.J. Santos, F.M. Seabra & F. Jorge (Orgs.) Responsabilidade Social: Uma visão Ibero-Americana (pp.171-188). Lisboa: Editora Almedina. ISBN: 978-972-404-420-0.
- Duarte, A. P., & Neves, J. (2010). Relação entre responsabilidade social percebida e satisfação no trabalho: O papel mediador da imagem organizacional. In E. Vaz & V. Meirinhos, Recursos Humanos: Das teorias às boas práticas (pp.111-125). Penafiel: Editorial Novembro. ISBN: 978-989-813-653-4.
- Gomes, D., Duarte, A. P., & Neves, J. (2010). Satisfação com as práticas de Gestão de Recursos Humanos e Intenções de Turnover: Papel mediador da implicação organizacional. In E. Vaz & V. Meirinhos, Recursos Humanos: Das teorias às boas práticas (pp.239-253). Penafiel: Editorial Novembro. ISBN: 978-989-813-653-4.

Artigos em revistas com arbitragem científica

Duarte, A. P., & Neves, J. (2009). Relação entre responsabilidade social e implicação dos colaboradores: O papel mediador da imagem organizacional. In J. Santos (coord.), *Turismo e Gestão: Inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial* (pp.275-281). Faro: FDUALG. ISBN:978-972-9341-89-2.

Gomes, D., Duarte, A.P., & Neves, J. (2009). As orientações internas de responsabilidade social reduzem as intenções de turnover? In J. Santos (coord.), *Turismo e Gestão: Inovação e empreendedorismo no contexto da economia empresarial* (pp.282-288). Faro: FDUALG. ISBN:978-972-9341-89-2.

Duarte, A.P., Gomes, G., Neves, J. (2015). Satisfaction with human resource management practices and turnover intention in a five-star hotel: The mediating role of perceived organizational support. *Dos Algarves: A Multidisciplinary e-Journal*, 25, 103-123. <http://www.dosalgarves.com/revistas/N25/6rev25.pdf>

Duarte, A.P., Gomes, G., Neves, J. (2014). Tell me your socially responsible practices, I will tell you how attractive for recruitment you are! The impact of perceived CSR on organizational attractiveness. *Téchné - Review of Applied Management Studies*, 12, 22-29. <http://dx.doi.org/10.1016/j.tekhne.2015.01.004>

Neves, J., Simões, E., & Duarte, A.P. (2014). Ethics, social responsibility and sustainability – Introduction to the special issue. *Management Research: The Journal of Iberoamerican Academy of Management*, 3.

<http://www.emeraldinsight.com/doi/full/10.1108/MRJIAM-09-2014-0564>

Duarte, A.P., Gomes, G., Neves, J. (2014). Finding the jigsaw piece for our jigsaw puzzle with corporate social responsibility: The impact of CSR on prospective applicants' responses. *Management Research: Journal of the Iberoamerican Academy of Management*, 12 (3), 240-258. <http://dx.doi.org/10.1108/MRJIAM-11-2013-0532>

Mouro, C., Castro, P., Kronberger, N., & Duarte, A.P. (2013). A multi-level approach to support to energy options across EU: The role of supra-national governance, values and trust. *International Review of Social Psychology*, 26 (3), 75-97. <http://www.cairn.info/revue-internationale-de-psychologie-sociale-2013-3.htm>

Duarte, A.P., Mouro, C., & Neves, J. (2010). Corporate social responsibility: Mapping its social meaning. *Management Research: Journal of the Iberoamerican Academy of Management*, 8 (2), 101-122. <http://dx.doi.org/10.1108/1536-541011066461>

Duarte, A.P., & Lima, M.L. (2006). Prevalência da violência física e psicológica nas relações de namoro de jovens estudantes portuguesas, *Psychologica*, 43, 105-124. <http://www.uc.pt/fpce/psychologica/indexes/ind43>

Duarte, A.P., & Lima, M.L. (2005). Análise dos conteúdos da identidade associada ao lugar. *Psicologia*, 19, 1-2, 193-226. [http://www.scielo.oces.mctes.pt/scielo.php?pid=S0874-20492005000100009&script=sci\\_arttext](http://www.scielo.oces.mctes.pt/scielo.php?pid=S0874-20492005000100009&script=sci_arttext)

Trabalhos completos em eventos com arbitragem científica

Duarte, A.P., Neves, J., & Teixeira, R. (2014). Organizações mais responsáveis, trabalhadores mais satisfeitos. Contributos da responsabilidade social das organizações para a promoção da satisfação no trabalho. In M. Baltazar, E. Vaz & F. Jorge (Orgs), *Europa Cidadã: Pessoas, Empresas e Instituições - Livro de atas do III Congresso Internacional de Verão*. Évora: Universidade de Évora - ECS. ISBN: 978-989-8550-25-5.

Duarte, A.P., & Neves, J. (2013). Relação entre responsabilidade social percebida, comportamentos e intenções de retirada organizacional. In A. Pereira, M. Calheiros, P. Vagos, I. Direito, S. Monteiro, C. Silva, & A. Gomes (Orgs), *Livro de Atas - VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia* (pp. 922-930). Lisboa: Associação Portuguesa de Psicologia. ISBN: 979-989-96606-1-8.

Duarte, A.P., Mouro, C., & Silva, V.H. (2013). Perceções e comportamentos de risco: Estratégias de minimização do risco de sinistralidade rodoviária em Portugal. In A. Pereira, M. Calheiros, P. Vagos, I. Direito, S. Monteiro, C. Silva, & A. Gomes (Orgs), *Livro de Atas - VIII Simpósio Nacional de investigação em Psicologia* (pp. 573-583). Lisboa: Associação Portuguesa de Psicologia. ISBN: 979-989-96606-1-8.

Outra produção científica

- Duarte, A.P., Mouro, C., & Silva, V.H. (2013). Prevalência de atitudes e comportamentos associados à sinistralidade rodoviária em Portugal: Situação atual e perspetiva diacrónica. In A. Jesus, J. Ribeiro, M. Rezende, M. Heleno, G. Buena-Casal, & J. Tobal (Orgs.), Atas do II Congresso Ibero-americano / III Luso-Brasileiro de Psicologia da Saúde (CD-ROM). Faro: CIEO – Universidade do Algarve. ISBN: 978-989-20-3934-3.
- Gonçalves, S., Duarte, A.P., & Bogas, S. (2013). Práticas de RSO e bem-estar no trabalho. In F. Lobo (Org.), Livro de Atas do Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações (pp.587-595). Braga: Universidade Católica de Associação Aletheia.
- Duarte, A.P., Gomes, G., Neves, J. (2014). Finding the jigsaw piece for our jigsaw puzzle with corporate social responsibility: The impact of CSR on prospective applicants' responses. BRU Working Paper Series, 14-03. <http://www.bru-unide.iscte.pt/?pt=repec> (blind reviewed)
- Duarte, A.P.(2012). Responsabilidade social das organizações: Perspectivas teóricas. InfoTecnicepa - Folha Informativa da TECNICEIPA - Associação Portuguesa dos Técnicos das Industrias de Celulose e Papel, número especial sobre responsabilidade social, 50 - 54.
- Duarte, A.P. (2011). Corporate social responsibility from an employees' perspective: Contributes for understanding job attitudes. Dissertação de doutoramento não publicada. ISCTE-IUL. <http://repositorio-iul.iscte.pt/handle/10071/3649>
- Baltazar, A.P. (2003). Identidade com o lugar: Conteúdos identitários e percepção de qualidade ambiental em localidades de diferente dimensão. Dissertação de mestrado não publicada. ISCTE-IUL. <https://repositorio.iscte.pt/handle/10071/3648>
- Duarte, A.P. (1999). Avaliação de cursos de formação profissional para desempregadas de longa duração. Dissertação de licenciatura não publicada. ISCTE-IUL.
- Contreiras, J., Afonso, C., & Duarte, A.P (2014, Outubro). Research on business ethics, corporate social responsibility and corporate sustainability in hospitality: An analysis based on the management fashion theory. III Jornadas sobre RSC da ASEPUC. Badajoz, Espanha.
- Neves, J., Duarte, A.P., Gallardo-Vásquez, D., & Sánchez-Hernández, M.I. (2014, Outubro). Do different countries think alike? Assessing a three dimensional model of corporate social responsibility. III Jornadas sobre RSC da ASEPUC. Badajoz, Espanha.
- Duarte, A.P., & Neves, J. (2014, Setembro). Papel da identificação, da imagem e da justiça organizacionais na relação entre responsabilidade social das organizações e atitudes dos trabalhadores. IX Congresso Iberoamericano de Psicologia e II Congresso da Ordem dos Psicólogos Portugueses. Lisboa, Portugal.
- Duarte, A.P., & Neves, J. (2014, Julho). Organizações mais responsáveis, trabalhadores mais diligentes? Na senda de mediadores psicossociais da relação entre a responsabilidade social da organização e o desempenho dos colaboradores. II Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das organizações. Braga, Portugal.
- Duarte, A.P., Gomes, D., & Neves, J. (2014, Julho). Satisfação com as práticas de gestão de recursos humanos e intenção de turnover: o papel mediador da percepção de suporte organizacional. II Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das organizações. Braga, Portugal.
- Contreiras, J., Afonso, C., & Duarte, A.P (2014, Julho). Investigação relacionada com a ética, responsabilidade social empresarial e sustentabilidade na hotelaria e turismo: uma análise baseada na teoria das modas. V Postgraduate Conference ESGHT 2014. Faro, Portugal.
- Duarte, A.P., Neves, J., & Teixeira, R. (2013, Setembro). Organizações mais responsáveis, trabalhadores mais satisfeitos. Contributos da responsabilidade social das organizações para a promoção da satisfação no trabalho. III Congresso Internacional de Verão: Europa Cidadã - Pessoas, Empresas e Instituições. Évora, Portugal. <http://www.civ.uevora.pt/index.php?event/Livro>
- Duarte, A.P., Mouro, C., & Silva, V.H. (2013, Julho). Prevalência de atitudes e comportamentos associados à sinistralidade rodoviária em Portugal: Situação atual e perspetiva diacrónica. II Congresso Ibero-americano de Psicologia da Saúde. Faro, Portugal.

- Fonseca, N., Duarte, A.P., & Neves, J. (2013, Junho). Relationship between CSR and organizational commitment: The mediating role of justice perceptions. 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research. Lisboa, Portugal.
- Duarte, A.P., Gomes, D., & Neves, J. (2013, Junho). Finding the jigsaw piece for our jigsaw puzzle with corporate social responsibility: The impact of CSR on organizational attractiveness and intention to apply for a job vacancy. 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research. Lisboa, Portugal.
- Duarte, A.P., Neves, J., & Teixeira, R. (2013, Junho). How different dimensions of corporate social responsibility influence job satisfaction: The mediating role of justice perceptions. 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research. Lisboa, Portugal.
- Duarte, A.P., & Neves, J. (2013, Janeiro). Escala de responsabilidade social percebida: Desenvolvimento e validação de instrumento para trabalhadores. IV Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Setúbal, Portugal.
- Neves, J., & Duarte, A.P. (2012, Outubro). Responsabilidade Social: Conteúdo e delimitação. 2.º Congresso Ibero-Americano de Responsabilidade Social. Lisboa: ISEG/UTL.
- Duarte, A. P., & Gomes, DR., (2012, Julho). O impacto da responsabilidade social das organizações na atratividade e intenção de candidatura a um emprego. Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações. Braga: Universidade Católica de Braga.
- Duarte, A.P., & Neves, J. (2011, Abril). Relationship between perceived corporate social responsibility and organizational commitment: The mediating role of construed external image. 1st Symposium on Ethics and Social Responsibility Research. Lisboa, Portugal.
- Duarte, A. P., & Neves, J. (2010, Setembro). O papel do investimento da organização em práticas de responsabilidade social na promoção de comportamentos de cidadania organizacional. II Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Setúbal, Portugal.
- Duarte, A. P., & Neves, J. (2010, Julho). O impacto da responsabilidade social nas atitudes dos colaboradores. VII Congresso Iberoamericano de Psicologia. Oviedo, Espanha.
- Lopes, C., Neves, J., & Duarte, A.P. (2010, Fevereiro). Responsabilidade social e implicação dos colaboradores com a empresa: O papel mediador da confiança organizacional. 1.ª Conferência Ibero-Americana de Responsabilidade Social. Lisboa, Portugal.
- Duarte, A. P., & Neves, J. (2010, Junho). Fostering employees' organizational citizenship behaviour: The role of corporate investment in social responsibility. 12th Biennial ISSWOV Conference. Estoril, Portugal.
- Duarte, A.P., & Neves, J. (2010, Fevereiro). A responsabilidade social das organizações na perspectiva dos trabalhadores: Diferenças nas atitudes e nas percepções em função da posição hierárquica. 1.ª Conferência Ibero-Americana de Responsabilidade Social. Lisboa, Portugal.
- Duarte, A.P., & Neves, J. (2009, Setembro). A relação entre responsabilidade social e a satisfação no trabalho: O papel mediador da imagem organizacional. I Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Vila do Conde, Portugal.
- Gomes, D., Duarte, A.P., & Neves, J. (2009, Setembro). Satisfação com as práticas de Gestão de Recursos Humanos e Intenções de Turnover: papel mediador da implicação organizacional. I Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Vila do Conde, Portugal.
- Duarte, A.P., & Neves, J. (2009, Maio). The impact of perceived corporate social responsibility (CSR) on organizational commitment: The mediating role of corporate image. 14th European Congress on Work and Organizational Psychology. Santiago de Compostela, Espanha.
- Duarte, A.P., & Neves, J. (2009, Maio). The impact of perceived corporate social responsibility (CSR) on job satisfaction: The mediating role of corporate image. V PhD Meeting in Social and Organizational Psychology. Lisboa, Portugal.

Apresentação oral de trabalho em encontros nacionais

- Gomes, D., Duarte, A.P., & Neves, J. (2009, Novembro). As orientações internas de responsabilidade social reduzem as intenções de turnover? XI Seminário Luso-Espanhol de Economia Empresarial. Faro, Portugal.
- Duarte, A. P., & Neves, J. (2009, Novembro). Relação entre responsabilidade social percebida e implicação dos colaboradores: O papel mediador da imagem organizacional. XI Seminário Luso-Espanhol de Economia Empresarial. Faro, Portugal.
- Duarte, A.P., Mouro, C. & Neves, J. (2007, Setembro). Social representation of corporate social responsibility. 6th Annual Congress of European Academy of Business in Society. Barcelona, Espanha.
- Duarte, A.P., Mouro, C., & Neves, J. (2007, Maio). Social representation of corporate social responsibility. Workshop on Research Advances in Organizational Behavior, Human Resources Management and Corporate Social Responsibility. Toulouse, França.
- Martins, S., & Duarte, A.P. (2006, Novembro). Turnover's predictors in Call Centers. III International Fórum CRITEOS. Lisboa, Portugal.
- Duarte, A. P. & Lima, M.L. (2004, Setembro). Sentido de lugar e percepção de qualidade ambiental em localidades de diferente dimensão. II Congresso Hispano-Português de Psicologia. Lisboa, Portugal.
- Duarte, A. P. & Lima, M.L. (2000, Setembro). Preditores das atitudes face à construção de uma central de valorização orgânica em grupos de residentes com níveis de informação diferentes. I Congresso Hispano-Português de Psicologia. Santiago de Compostela, Espanha.
- Pereira, B., Duarte, A., & Neves, J. (2015, Novembro). Ajudar os outros ajudando-se a si próprio? Uma perspetiva sobre responsabilidade social das organizações, qualidade de serviço e reputação organizacional. VIII Simpósio de Comportamento Organizacional. Lisboa, Portugal.
- Duarte, A., & Neves, J. (2015, Novembro). Todos diferentes, todos iguais? Valores pessoais, atitude face à RSO e motivações percebidas para o envolvimento em práticas socialmente responsáveis como moderadoras na relação entre percepção de RSO e atitudes no trabalho. VIII Simpósio de Comportamento Organizacional. Lisboa, Portugal.
- Duarte, A.P., & Neves, J. (2014, Abril). Mediadores psicossociais da relação entre responsabilidade social e atitudes do trabalhador: identificação, imagem e justiça organizacional. V Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Vila do Conde, Portugal.
- Duarte, A.P., Gomes, D., & Neves, J. (2014, Abril). Diz-me quais as tuas práticas de responsabilidade, dir-te-ei quão atrativa és! O impacto da percepção de RSO na atratividade organizacional. V Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Vila do Conde, Portugal.
- Duarte, A.P., & Neves, J. (2013, Junho). Relação entre responsabilidade social percebida, comportamentos e intenções de retirada organizacional. VIII Simpósio Nacional de investigação em Psicologia. Aveiro: APP.
- Duarte, A.P., Mouro, C., & Silva, V.H. (2013, Junho). Percepções e comportamentos de risco: Estratégias de minimização do risco de sinistralidade rodoviária em Portugal. VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. Aveiro: APP.
- Duarte, A. P., Gomes, DR., & Neves, J. (2012, Setembro). O impacto da responsabilidade social das organizações na atratividade e intenção de candidatura a um emprego. VII Simpósio de Comportamento Organizacional. Lisboa: ISCTE-IUL.
- Duarte, A. P., & Neves, J. (2010, Fevereiro). O impacto da responsabilidade social nas atitudes dos colaboradores: Um estudo experimental. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. Braga: APP.
- Gomes, D., Duarte, A.P., & Neves, J. (2010, Fevereiro). A relação entre as intenções internas de responsabilidade social e as intenções de turnover: O estatuto mediador do suporte organizacional. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. Braga: APP.
- Duarte, A. P., & Neves, J. (2008, Junho). A responsabilidade social das organizações na perspectiva dos trabalhadores: Desenvolvimento de medidas de avaliação de atitudes e percepções. CIS-ISCTE/Work and Organizational Psychology Group. Lisboa: ISCTE.

Apresentação poster de trabalhos em encontros internacionais

- Duarte, A.P., & Lima, M.L. (2006, Novembro). Violência nas relações de namoro: Relação entre a percepção de risco, a intensidade da relação amorosa e a crença nos papéis de género. VI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. Évora: APP.
- Duarte, A.P., & Lima, M.L. (2006, Novembro). Prevalência da violência física e psicológica nas relações de namoro de jovens estudantes portugueses. VI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. Évora: APP.
- Martins, S., & Duarte, A.P. (2006, Novembro). Preditores do turnover no contexto dos Call Centers. VI Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. Évora: APP.
- Duarte, A. P. (2004, Novembro). Cidadania empresarial e responsabilidade social das organizações. II Jornadas da Licenciatura em Reabilitação e Intervenção Social: Trajectórias de Inserção Social, Desenvolvimento Solidário e Família. Lisboa: ISPA.
- Duarte, A.P., & Lima, M.L. (2003, Setembro). Identidade com o lugar: Conteúdos identitários e percepção de qualidade ambiental em localidades de diferente dimensão. V Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. Lisboa: APP.
- Duarte, A.P. & Ferreira, V. (1999). Estereótipos e contaminação mental. I Encontro de Psicologia Social e das Organizações. Lisboa: ISCTE.
- Mouro, C., Duarte, A.P., Baptista, M.C., & Ferreira, V. (1999). Educação e multiculturalidade: A influência social na escola. I Encontro de Psicologia Social e das Organizações. Lisboa: ISCTE.
- Nascimento, P., Duarte, A.P., & Neves, J. (2015, Maio). On the influence of CSR in job satisfaction: Exploring the mediating role of perceived organizational support. 3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research. Badajoz, Espanha.
- Nunes, T., Lopes, F., Miguel, R., Figueiredo, V., Gonçalves, V., Duarte, P., & Waldzus, S. (Maio, 2015). The moderating role of attributions in the adoption of Corporate Social Responsibility measures: Impact on the relationship between the workers attributions about Corporate Social Responsibility and company commitment. XI Phd Meeting in Social and Organizational Psychology. Lisboa, Portugal.
- Pereira, B., Duarte, A.P., & Neves, J. (Maio, 2015). Helping others by helping yourself? A perspective about corporate social responsibility, service quality and organizational reputation. XI Phd Meeting in Social and Organizational Psychology. Lisboa, Portugal.
- Nunes, M., Duarte, A.P., & Neves, J. (Maio, 2015). The relationship between perceived corporate social responsibility, corporate image, perceived motivation for involvement in socially responsible practices and purchase intention. XI Phd Meeting in Social and Organizational Psychology. Lisboa, Portugal.
- Santos, M., Duarte, A.P., & Neves, J. (Maio, 2015). The relationship between the Perception of Corporate Social Responsibility and Engagement: Exploring the role of Meaningfulness and Participation in Corporate Volunteer Programs. XI Phd Meeting in Social and Organizational Psychology. Lisboa, Portugal.
- Gonçalves, S., Duarte, A.P., & Bogas, S. (2011, Outubro). Implicações das práticas de responsabilidade social no bem-estar dos trabalhadores. III Conferência Internacional Investigação e Intervenção em Recursos Humanos. Vila do Conde, Portugal.
- Duarte, A.P., & Gonçalves, S. (2011, Abril). Fostering employee retention: The role of perceived corporate investment in internal socially responsible practices. 1st Symposium on Ethics and Social Responsibility Research. Lisboa, Portugal.
- Duarte, A.P., & Mouro, C. (2011, Abril). Consumers' readiness to support socially responsible organizations – the predictive role of perceived importance of CSR. 1st Symposium on Ethics and Social Responsibility Research. Lisboa, Portugal.
- Duarte, A.P., & Mouro, C. (2010, Setembro). Tell me your responsible practices, I'll tell you what I'll buy: Attitudes towards corporate social responsibility as predictors of consumer behavior. Gira Conference - Corporate Governance, Innovation, Social and Environmental Responsibility. Lisboa, Portugal.
- Duarte, A. P., & Neves, J. (2010, Julho). Responsabilidade social das organizações: Desenvolvimento da escala de avaliação da percepção dos trabalhadores. VII Congresso Iberoamericano de Psicologia. Oviedo, Espanha.
- Duarte, A.P., & Neves, J. (2009, Maio). Corporate social responsibility: Contributes for workers' perceptions assessment scale development. 14th European Congress on Work and Organizational Psychology. Santiago de Compostela, Espanha.



	Duarte, A.P., & Neves, J. (2008, Agosto). Développement de l'échelle de responsabilité sociale des entreprises. 15ème Congrès de L'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française. Quebec, Canadá.
Apresentação poster de trabalhos em encontros nacionais	<p>Maltez, I., Neves, J., &amp; Duarte, A.P. (Maio, 2014). A relação entre perceção de responsabilidade social e o envolvimento no trabalho: O papel mediador do ajustamento à organização. X Encontro de Investigação em Psicologia Social e das Organizações. Lisboa: ISCTE-IUL.</p> <p>Oliveira, A., Neves, J., &amp; Duarte, A.P. (Maio, 2014). Responsabilidade social das organizações e estratégias de atuação: Efeito mediador da justiça organizacional. X Encontro de Investigação em Psicologia Social e das Organizações. Lisboa: ISCTE-IUL.</p> <p>Gonçalves, S., Duarte, A.P., &amp; Bogas, S. (2011, Maio). Implicações das práticas de responsabilidade social no bem-estar dos trabalhadores. II Workshop de Segurança Comportamental. Lisboa: ISCTE.</p> <p>Gomes, D., Duarte, A.P., &amp; Neves, J. (2010, Fevereiro). E quando os efectivos pretendem sair? Contributo para a compreensão do processo psicológico subjacente às intenções de abandono. VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. Braga: APP.</p>
Comunicações orais a convite	<p>Duarte, A.P. (2015, Maio). Responsabilidade social, cultura organizacional e bem-estar no trabalho. Jornadas sobre a Cultura Organizacional no Técnico, promovidas pelo Instituto Superior Técnico. Lisboa.</p> <p>Duarte, A.P. (2015, Abril). Responsabilidade social e valorização das pessoas: Contributos para o bem-estar no trabalho. Ciclo de Debates – Pensar a Administração Pública, promovido pelo INA. Lisboa.</p> <p>Duarte, A.P. (2014, Outubro). Relação entre responsabilidade social nas organizações e satisfação e envolvimento dos trabalhadores: A responsabilidade social em tempos críticos para as organizações. 1ª Semana da Responsabilidade Social da Secretaria-Geral do Ministério da Solidariedade, Emprego e Segurança Social. Lisboa.</p> <p>Duarte, A.P. (2014, Março). Responsabilidade Social das Organizações: Que influência nas atitudes e comportamentos dos trabalhadores? I Encontro de Psicologia Social e das Organizações. Universidade Lusófona de Humanidades e Tecnologias. Lisboa.</p> <p>Duarte, A.P. (2013, Fevereiro). Responsabilidade Social das Organizações: A perspetiva dos trabalhadores. Dias da Psicologia @ Católica Porto, Faculdade de Educação e Psicologia da Universidade Católica do Porto. Porto.</p> <p>Duarte, A.P. (2012, Maio). Perceções e atitudes face à responsabilidade social: Diferenças em função do nível hierárquico. 7ª Semana da Responsabilidade Social, Associação Portuguesa de Ética Empresarial. Lisboa.</p>
<b>Linhas de investigação</b>	Psicologia Social do Trabalho e das Organizações, Gestão de Recursos Humanos, Responsabilidade social e Sustentabilidade
<b>Participação em projetos científicos</b>	
Desde Outubro de 2014	Projeto “Ética, responsabilidade social e gestão de recursos humanos”, em realização na BRU-IUL. Projeto não-financiado, em parceria com a APG. Coord. Prof. Dr. Eduardo Simões. Membro da equipa.
Outubro de 2013 a Novembro de 2014	Projeto “Responsabilidade social e turismo sustentável no Zoomarine Algarve”, realizado na Universidade do Algarve. Projeto não-financiado. Coord. Prof. Dr. Joaquim Pinto Contreiras. Membro da equipa.
De Julho de 2011 a Março de 2013	Projeto “Aliança para a Prevenção Rodoviária - Avaliação de preditores psicossociais da condução segura”, realizado no Cis-IUL. Financiamento privado Galp Energia. Coordenadora.
De Setembro a Dezembro de 2011	Projeto “Sensitive Technologies and European Public Ethics”, realizado no Cis-IUL. Coord. Profª Drª Paula Castro. Financiamento europeu. Bolseira de pós-doutoramento.

De Novembro de 2006 a Maio de 2009	Projeto “Participação pública e psicologia do desenvolvimento sustentável – o caso do lince ibérico” (PDCT/PSI/60975/2004), realizado no Cis-IUL. Financiamento FCT. Coord. Profª Drª Paula Castro. Financiamento FCT. Membro da equipa.
De Novembro de 2000 a Janeiro de 2001	Projeto “O Descobrimento do Brasil na imprensa”, realizado no Cis-IUL. Financiamento FCT. Coord. Profª Drª Paula Castro. Bolseira de investigação.
De Janeiro a Maio de 2000	Projeto “Estudo de impacte psicossocial da Central de Valorização Orgânica da Fracção Orgânica de Resíduos Sólidos Urbanos de Lisboa”, realizado no Cis-IUL. Financiamento privado. Coord. Profª Drª Maria Luísa Lima. Bolseira de investigação.
<b>Participação na organização de eventos científicos</b>	
2015	Co-organizadora do simpósio “Reacções individuais ao desempenho ético e socialmente responsável das organizações: contextos e processos”, desenvolvido no âmbito da VIII Simpósio de Comportamento Organizacional, realizado de 3 a 5 de Novembro de 2015. ISPA, Lisboa.
2015	Membro da comissão organizadora do “3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research”, realizado de 28 a 29 de Maio, na Universidade da Extremadura, Badajoz, Espanha.
2014	Co-organizadora do simpósio “Temas intemporais e outros mais: A relação colaboradores-organizações e a gestão de pessoas nos locais de trabalho”, desenvolvido no âmbito da II Congresso Internacional de Psicologia do Trabalho e das Organizações, realizado a 10 e 11 de Julho de 2014. Universidade Católica de Braga, Braga.
2014	Co-organizadora do simpósio “Responsabilidade social das organizações, gestão de recursos humanos e bem-estar”, desenvolvido no âmbito da V Conferência Investigação e Intervenção em Recursos Humanos, realizada a 10 e 11 de Abril de 2014. ESEIG-IPP: Vila do Conde.
2013	Co-organizadora do simpósio “Implicações individuais da percepção de responsabilidade social e ética organizacional”, desenvolvido no âmbito do VIII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, realizado de 20 a 22 de Junho de 2013. Universidade de Aveiro: Aveiro.
2013	Coordenadora do simpósio “CSR contributes for employee commitment and job satisfaction”, desenvolvido no âmbito do 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research”, realizado de 27 a 28 de Junho. ISCTE-IUL: Lisboa.
2013	Membro da comissão organizadora do “2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research”, realizado de 27 a 28 de Junho. ISCTE-IUL: Lisboa.
2012	Co-organizadora do simpósio “Responsabilidade social e comportamento ético nas organizações”, desenvolvido no âmbito do VII Simpósio sobre comportamento organizacional, realizado de 13 a 15 de Setembro de 2012. ISCTE-IUL: Lisboa.
2012	Co-organizadora do simpósio “Conceptualização, medição e impactos da sustentabilidade e responsabilidade social”, desenvolvido no âmbito do 2.º Congresso Ibero-Americano de Responsabilidade Social, realizado de 25 a 27 de Outubro de 2012. ISEG/Universidade Técnica de Lisboa: Lisboa.
2011	Membro da comissão organizadora do “1st Symposium on Ethics and Social Responsibility Research”, realizado de 14 a 15 de Abril. ISCTE-IUL: Lisboa.
2009	Co-organizadora do simpósio “Ética e responsabilidade social das organizações”, desenvolvido no âmbito do XI Seminário Luso-Espanhol de Gestão Empresarial, realizado de 12 a 13 Novembro de 2009. Universidade do Algarve: Faro.
2006	Membro da comissão organizadora do “III Fórum Internacional do Criteos”, realizado de 23 a 25 de Novembro. ISCTE: Lisboa.
2004	Membro da comissão organizadora do “III Encontro de Investigação em Psicologia Social e das Organizações”, realizado de 28 a 29 de Outubro. ISCTE: Lisboa.

**Participação em comissões científicas de eventos**

- 2015 3rd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research, Universidad de Extremadura, Badajoz, Espanha.
- 2014 I Encontro Ibérico sobre Ensino da Ética, da Responsabilidade Social e das Práticas de Responsabilidade Social no Ensino Superior, Universidade do Algarve, Faro, Portugal.
- 2014 III Jornadas de Responsabilidade Social Corporativa, Universidade da Extremadura, Badajoz, Espanha.
- 2013 2nd Symposium on Ethics and Social Responsibility Research, ISCTE-IUL, Lisboa, Portugal.

**Participação em revistas científicas**

- Desde Maio de 2012 Membro do Conselho Científico da revista “Dos Algarves – A multidisciplinary e-journal”.  
<http://www.dosalgarves.com/>
- Desde Outubro de 2015 Membro do comité Científico da revista Tourism and Management Studies.  
<http://tmstudies.net/index.php/ectms>
- Reviewer das revistas “Dos Algarves- A multidisciplinary e-journal”, “Téchne - Review of Applied Management Studies”, “Management Research: The Journal of the Iberoamerican Academy of Management”, “Sport, Business, and Management: An International Journal” e “TMS- Tourism and Management Studies”.

**Prémios e distinções**

- 2015 Distinção de “Highly Commended paper- 2015 Emerald Literati Award for Excellence” atribuída ao artigo “Finding the jigsaw piece for our jigsaw puzzle with corporate social responsibility: The impact of CSR on prospective applicants’ responses. Management Research: The Journal of Iberoamerican Academy of Management.
- 2013 Prémio de “Melhor paper do III Congresso Internacional de Verão: Europa Cidadã - Pessoas, Empresas e Instituições” atribuído ao artigo “Organizações mais responsáveis, trabalhadores mais satisfeitos. Contributos da responsabilidade social das organizações para a promoção da satisfação no trabalho”.

**Aptidões e competências informáticas**

Sólidos conhecimentos de informática na ótica do utilizador (Office, Internet Explorer).  
Utilizador experiente dos programas de análise de dados IBM SPSS Statistics e AMOS.  
Utilizador regular do programa de análise de dados qualitativos Maxqda.

**Línguas**

Primeira língua Português

Outras línguas Conhecimentos elevados de Inglês  
Conhecimentos razoáveis de Francês.

**Membro de associações profissionais ou científicas**

OPP - Ordem dos Psicólogos Portugueses.  
APP - Associação Portuguesa de Psicologia.  
ABIS – The Academy of Business in Society.  
Business Research Unit (BRU-IUL), do ISCTE-IUL.  
Centro de Investigação e Intervenção Social (CIS-IUL), do ISCTE-IUL  
Centro de Investigação sobre o Espaço e as Organizações (CIEO), da Universidade do Algarve.

Actualização: Dezembro de 2015