

Curriculum Vitae
JORGE F. S. GOMES



1) IDENTIFICAÇÃO

Nome completo Jorge Filipe da Silva Gomes *Email:* jorgegomes@iseg.utl.pt
Endereço ISEG/Universidade Técnica de Lisboa *Nome em citações bibliográficas:* Jorge
profissional Rua Miguel Lupi, 20, 1249-078 Lisboa F. S. Gomes / Jorge Gomes / Jorge F.
Gomes
Linkedin: <http://www.linkedin.com/pub/jorge-gomes/5/b7b/b7b>

2) QUALIFICAÇÕES

- Doutoramento em *Business Administration*, *Manchester Business School*, Inglaterra (Janeiro 1997-Maio 2001), com o título *An exploration of the effects of functional integration on performance in new product development*, sob orientação do Prof. Alan Pearson.
- Mestrado em Estatística e Gestão de Informação, Instituto Superior de Estatística e Gestão de Informação, Universidade Nova de Lisboa, (Outubro 1993-Maio 1995), com o título *Em busca da informação: Variações individuais na utilização de fontes de informação em empresas portuguesas*, sob orientação do Prof. António de Sousa Câmara.
- Licenciatura em Psicologia Social e das Organizações, Instituto Superior de Psicologia Aplicada, Lisboa (Setembro 1986-Janeiro 1992).
- Certificado de Aptidão Profissional, de Formador, nº EDF 470950/2008 DL.

3) SITUAÇÃO PROFISSIONAL ACTUAL

- Professor Associado no Departamento de Gestão do Instituto Superior de Economia e Gestão (ISEG/UTL), desde Agosto de 2010. No ISEG assume as responsabilidades seguintes:
 - Director Associado do MBA, desde Fevereiro de 2012.
 - Director da Licenciatura em Gestão, desde Outubro de 2011. Principais actividades desenvolvidas neste âmbito: a) preparação e coordenação do processo de acreditação pela A3ES (2012 e 2013); b) preparação e coordenação do processo de acreditação pela AACSB (a decorrer); c) membro da Comissão de Equivalências do ISEG, para a área de gestão; d) coordenador do ISEG Management Challenge, em parceria com a CDG e a CGD; e) coordenador ERASMUS para a área de Gestão.
 - Leccionação de UCs nas áreas de comportamento organizacional e de gestão de recursos humanos, no MBA, Mestrado em GRH, Mestrado em *International Business*, e na pós-graduação em GRH e Benefícios Sociais. E ainda de Estratégia Empresarial (alunos Erasmus) na Licenciatura em Gestão.
 - Supervisão de dissertações de mestrado e de doutoramento.

- Membro Integrado do Centro de Investigação e Intervenção Social (CIS – http://www.cieo.pt/researchers_f_j.php), do ISCTE/IUL, desde Dezembro de 2008.
- Membro Convidado do Centro de Investigação sobre o Espaço e as Organizações (CIEO – http://www.cieo.pt/researchers_f_j.php), da Universidade Algarve, desde Setembro de 2007.
- Membro Convidado do Centro de Coimbra para Gestão Inovadora, no grupo *Branding, Distribution, and Frontline Employees* (CCIM – <http://ccim.fe.uc.pt/?q=node/7>), da Universidade de Coimbra, desde Setembro de 2007.

4) PERCURSO PROFISSIONAL

4a) Académico

- *Academic Visitor* no Departamento de Psicologia da Universidade de Canterbury, Christchurch, Nova Zelândia (Julho-Outubro 2010), onde ensinou *performance management and appraisal*, e *industrial and organisational psychology measurement issues*, ao mestrado em Psicologia Aplicada.
- Professor Auxiliar no ISCTE, no Departamento de Psicologia Social e das Organizações (Outubro 2008 – Agosto 2010), onde ensinou vários cursos na licenciatura em Psicologia, no mestrado em Comportamento Organizacional, e no mestrado integrado em Psicologia Social e das Organizações. Foi ainda director do mestrado em Comportamento Organizacional.
- *Senior Researcher* na Universidade de Twente, Holanda, na *School of Business, Public Administration and Technology*. Actividades desenvolvidas: iniciador do projecto *Patterns in NPD*, preparação e submissão de projectos para financiamento europeu, redacção e publicação de artigos científicos, e colaboração na organização de reuniões científicas.
- Professor Auxiliar no Instituto Superior de Psicologia Aplicada (Outubro 2001 – Setembro 2008), onde ensinou na licenciatura e mestrado em Psicologia. Foi ainda director do mestrado em Comportamento Organizacional, entre outras actividades científicas, pedagógicas, e de gestão geral.
- Professor convidado em várias universidades: ISEG/UTL, Universidade Atlântica, Universidade do Algarve; Escola Nacional de Bombeiros; *TeamView Institute*; e Faculdade de Economia da Universidade Nova de Lisboa (Janeiro 2005 – Agosto 2013).

4b) Empresarial

- Coordenador e/ou participante em estudos nas áreas da GRH, comportamento organizacional, e criatividade. Mais recentes: i) *Diferenciar pela Qualidade de Serviços* (Companhia de Seguros Lusitânia, 2012); ii) *Resultados de Inquérito de Opinião* (Exide, 2010; e Accor Group, 2010); iii) *International Benchmarking Report on Corporate Creativity* (CREA Business Report, 2009);
- Formador profissional nas áreas da GRH, comportamento organizacional, e criatividade. Mais recentes: i) *Gestão Internacional de Recursos Humanos e de Carreiras* (Celfinet, 2012); ii) *Liderança de Equipas* (Santa Casa da Misericórdia, 2012); iii) *Gestão de Equipas e Liderança e Coaching Positivo* (*Leadership Business Consulting*, 2008).

5) OUTPUT CIENTÍFICO

5a) Interesses de investigação

- Gestão de Recursos Humanos: processo e conteúdo, e relação com performance
- Comportamento organizacional: liderança e gestão de grupos
- Criatividade e inovação organizacional

5b) Prémios e distinções

Prémio de Investigação atribuído pela RH Magazine, em 2010.

5c) Publicações internacionais (apenas com revisão de pares)

- Sanders, K., Shipton, H. & **Gomes, J.F.S.** (2014). Is the HRM Process important? Past, current, and future challenges. *Human Resource Management*, forthcoming.
- Gomes, J.F.S.** & Hurmelinna-Laukkanen, P. (2013). Behind innovation clusters: Individual, cultural, and strategic linkages. *International Journal of Innovation Science*, 5(2), 89-102.
- Hurmelinna-Laukkanen, P. & **Gomes, J.F.S.** (2012). HRM System Strength – HRM harnessed for innovation, appropriability, and firm performance. *Economic Business Letters*, 1(4), 43-53.
- Gomes, J.F.S.** & Silva, M. (2012). Behind innovation clusters: Individual, cultural, and strategic linkages. *International Journal of Psychology*, 47(SI, 1), 499-499 (abstract; conference proceedings).
- Gomes, J.F.S.** & Bernardo, S. (2012). Individual, social and cultural linkages in innovation networks: A psychological perspective. *International Journal of Psychology*, 47(SI, 1), 499-499 (abstract; conference proceedings).
- Cunha, R.C., Coelho, J.P. & **Gomes, J.F.S.** (2012). Creating strong HRM systems in MNEs. *International Journal of Psychology*, 47(SI, 1), 493-493 (abstract; conference proceedings).
- Pereira, C.M.M. & **Gomes, J.S.F.** (2012). The strength of human resource practices and transformational leadership: Impact on organisational performance. *The International Journal of HRM*. 23(20), 4301-4318 (DOI: 10.1080/09585192.2012.667434).
- Castro, F.B.V., **Gomes, J.F.S.** & Sousa, F.C. (2012). Do intelligent leaders make a difference? The effect of a leader's emotional intelligence on followers' creativity. *Creativity and Innovation Management*. 21(2), 171-182 (DOI: 10.1111/j.1467-8691.2012.00636)
- Kuntz, J.R.C. & **Gomes, J.F.S.** (2012). Transformational change in organisations: A self-regulation approach. *Journal of Organizational Change Management*, 25(1), 143-162 (DOI: 10.1108/09534811211199637).
- Brandt, T., **Gomes, J.F.S.** & Boyanova, D. (2011). Personality and psychological capital as indicators of future job success? A multicultural comparison between three European countries. *The Finnish Journal of Business Economics*, 3, 263-289.
- Ribeiro, T., Coelho, J.P. & **Gomes, J.F.S.** (2011). HR Strength, situation strength and improvisation behaviour. *Management Research*, 9(2), 118-136.
- Skobeleva, J.A. & **Gomes, J.F.S.** (2011). Fostering productive cross-cultural learning in management courses. *European Journal of Management*, 11(2), 95-100.
- De Weerd-Nederhof, P.C., Bos, G.J., Visscher, K., **Gomes, J.F.S.** & Kekäle, T. (2007). Organisational patterns in new product development: Contrasting the Netherlands, Finland and Portugal. *International Journal of Business Innovation and Research*, 1(3), 315-336.
- Gomes, J.F.S.**, Hurmelinna, P., Amaral, V. & Blomqvist, K. (2005). Managing relationships of the Republic of Science and the Kingdom of Industry. *The Journal of Workplace Learning*, 17(1), 88-98.
- Cunha, M.P. & **Gomes, J.F.S.** (2003). Order and disorder in product innovation models. *Creativity and Innovation Management*, 12(3), 174-187.
- Gomes, J.F.S.**, de Weerd-Nederhof, P.C., Pearson, A.W. & Cunha, M.P. (2003). Is more always better? An exploration of the differential effects of functional integration on performance in new product development. *Technovation*, 23, 185-191.
- Gomes, J.F.S.** (2002). Knowledge infrastructures in new product development. *International Journal of New Product Development and Innovation Management*, 4(2), 143-155.

- De Weerd-Nederhof, P.C., Pacitti, B.J., **Gomes, J.F.S.** & Pearson, A.W. (2002). Tools for the improvement of organizational learning processes in innovation. *Journal of Workplace Learning*, 14(8), 320-331.
- Gomes, J.F.S.**, de Weerd-Nederhof, P.C., Pearson, A.W. & Fisscher, O.A.M. (2001). Senior Management Support in the New Product Development Process. *Creativity and Innovation Management*, 10(4), 234-242.
- Holland, K.S., Gaston, K.C. & **Gomes, J.F.S.** (2000). Critical success factors for cross-functional teamwork in new product development. *International Journal of Management Review*, 2(3), 231-259.

5d) Publicações em revistas de expressão oficial portuguesa (apenas com revisão de pares)

- Gomes, J.F.S.** & Coelho, J.P. (2013). Are Latin cultures more prone to crisis? The example of Portugal 2011. *Pretexto*, 14(2), 96-106.
- Gomes, J.F.S.** e Almeida, R.I. (2013). As bases da criação humana: Síntese e implicações para a gestão. *Revista Psique*, IX, 99-127.
- Correia, A.G., Bentes, L.C. e **Gomes, J.F.S.** (2011). Força de GRH: Exploração teórica e validação empírica no sector hoteleiro. *Revista Turismo & Desenvolvimento*, 16, 61-71.
- Gomes, J.F.S.** e Soares, P. (2011). O excesso de trabalho mata ou dá prazer? Desvendando o workaholismo em Portugal. *Revista Psicologia*, XXV(1), 51-72.
- Moller, M.A.B. e **Gomes, J.F.S.** (2010). Quid Vincit? O impacto da liderança feminina na implicação organizacional. *Análise Psicológica*, 4(XXVIII), 683-697.
- Bentes, L.C., Correia, A. e **Gomes, J.F.S.** (2009). À conquista de um sistema forte de gestão de recursos humanos. *Economia Global e Gestão*, XIV(3), 77-91.
- Duarte, A.C., D'Oliveira, T.C. e **Gomes, J.F.S.** (2009). *Imperium femininis...* Uma liderança de sucesso escondido. *Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão*, 8(3), 12-24.
- Gomes, J.F.S.** e Lopes, M.P. (2006). Mudança organizacional e gestão dos recursos humanos, ou porque é que se muda para não mudar nada. *Faces Revista de Administração*, 5(3), 57-63.
- Piteira, M. Cunha, M.P. e **Gomes, J.F.S.** (2006). A linguagem é um vírus: Modelos de liderança carismática em organizações inovadoras exemplares. *Economia Global e Gestão*, XI(2), 125-143.
- Gomes, J.F.S.** e Pimentel, J. (2005). Quem dá, e torna a tirar, ao Inferno vai parar: O *de-empowerment*. *Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão*, 4(4), 38-47.
- Gomes, J.F.S.** e Pimentel, J. (2003). Dar ou não dar responsabilidade? Uma reflexão sobre o empowerment. *Revista Portuguesa e Brasileira de Gestão*, 2(3), 20-30.
- Pimentel, J. e **Gomes, J.F.S.** (2003). Empowerment psicológico e cooperação interfuncional: Relações com a inovação tecnológica. *Organizações & Trabalho*, 29/30, 47-60.
- Cunha, M.P., **Gomes, J.F.S.** e Cunha, R.C. (1999). Recursos Humanos e Vantagem Competitiva: A Perspectiva da Organização Baseada nos Recursos. *Revista Portuguesa de Gestão*, 1, 57-66.
- Cunha, M.P. e **Gomes, J.F.S.** (1996-1997). Do Homem Organizacional à Organização Humana: As Bases Psicológicas da Competitividade Através das Pessoas. *Gestão e Desenvolvimento*, 5-6, 159-178.
- Garcia-Marques, T., **Gomes, J.F.S.** e Quelhas, C. (1997). Os modelos log-lineares em investigação psicológica. *Análise Psicológica*, 1(XVI), 29-48.
- Gomes, J.F.S.** (1996). Em busca da informação: A procura de informação em empresas portuguesas. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 2(2), 269-288.
- Dias, J.D. e **Gomes, J.F.S.** (1996). Impacto dos Ambientes Tecnológico e Informacional no Planeamento dos Sistemas de Informação: A percepção dos Responsáveis pelos Sistemas de Informação. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 2(2), 239-252.
- Gomes, J.F.S.** e Caldeira, P.Z. (1995). A restritividade cognitiva dos sistemas de apoio à decisão: estudo de um caso. *Comportamento Organizacional e Gestão*, 1(1), 91-98.

Marques, C.A., Cunha, M.P. e **Gomes, J.F.S.** (1994). Sinistralidade rodoviária em Portugal nos últimos onze anos: uma perspectiva ergonómica. *Análise Psicológica*, 1(XII), 129-135.

Gomes, J.F.S. (1992). Tradução e adaptação da DOSC (*Dimensions of Self-Concept*) à população portuguesa. *Análise Psicológica*, 3(X), 341-352.

5e) Livros e capítulos em livros

Gomes, J.F.S. & Brito, J.P. (2014). A Gestão do Conhecimento numa Organização Pública. In F. Cascão (Org.), *A Gestão de Competências, do Conhecimento e do Talento: Estudos e contributos para a gestão das pessoas no séc. XXI*. Lisboa: Sílabo.

Gomes, J.F.S. & Cesário, F. (2014) (Orgs.). *Investigação em GRH: Um Guia de Boas Práticas*. Lisboa: Escolar Editora.

Noronha, T. & **Gomes, J.F.S.** (2013) (Eds.). *Innovation for sustainability and networking*. In print. Universidade do Algarve.

Hobeica, A., **Gomes, J.F.S.** & Bernardo, S. (2013). The links behind the nodes: The role of individual ties in innovation networks. In T. Noronha Vaz & Jorge F.S. Gomes (Eds.), *Innovation for sustainability and networking* (185-200). Universidade do Algarve.

Gomes, J.F.S. (2013). Conclusion. In T. Noronha Vaz & Jorge F.S. Gomes (Eds.), *Innovation for sustainability and networking* (201-203). Universidade do Algarve.

Gomes, J.F.S. & Kuntz, J.R.C. (2012). Significado do trabalho. In A.L. Neves & R.F. Costa (Eds.). *Gestão de Recursos Humanos de A a Z* (563-566). Lisboa: RH Editora.

Costa, J.J. & **Gomes, J.F.S.** (2012). Inovação. In P. Neves & M.P. Lopes (Eds.). *Comportamento Organizacional no Século XXI: Diálogos entre a gestão e a academia* (181-196). Lisboa: RH Editora.

Piteira, M.P. & **Gomes, J.F.S.** (2012). The innovation paradox: Flying with the feet on the ground. In K. Jaakson & M. Vardi (Eds.), *Work Values: Stability and Change in the Global Context (proceedings of the 2012 ISSWOV Conference)* (297-307). Shreveport, LA: ISSWOV (ISBN: 978-0-9817997-2-8).

Gomes, J.F.S. & Coelho, J.P. (2012). Can culture help explaining national catastrophic crisis? The case of Portugal 2011. In K. Jaakson & M. Vardi (Eds.), *Work Values: Stability and Change in the Global Context (proceedings of the 2012 ISSWOV Conference)* (463-471). Shreveport, LA: ISSWOV (ISBN: 978-0-9817997-2-8).

Coelho, J.P. & **Gomes, J.F.S.** (2012). The mediator effect of HRM Strength on the relationship between organizational culture and climate. In K. Jaakson & M. Vardi (Eds.), *Work Values: Stability and Change in the Global Context (proceedings of the 2012 ISSWOV Conference)* (41-50). Shreveport, LA: ISSWOV (ISBN: 978-0-9817997-2-8).

Gomes, J.F.S., Chaves F.R.M., Cunha, R.C. & Coelho, J.P. (2010). The missing link: How HRM systems relate to how people look to the organisation. In E. Vaz & V. Meirinhos (Orgs). *Recursos humanos. Das teorias às boas práticas. Os artigos de investigação e intervenção* (177-188). Penafiel: Editorial Novembro.

Coelho, J.P., Ribeiro, T.R. & **Gomes, J.F.S.** (2010). O novo papel da gestão dos recursos humanos: A relação da força da gestão dos recursos humanos com a estratégia baseada na improvisação. In E. Vaz & V. Meirinhos (Orgs). *Recursos humanos. Das teorias às boas práticas. Os artigos de investigação e intervenção* (189-205). Penafiel: Editorial Novembro.

Ribeiro, T.R., Coelho, J.P. & **Gomes, J.F.S.** (2010). Força da gestão dos recursos humanos, força da situação e estratégia de improvisação. *Actas do VII Simpósio Nacional Investigação em Psicologia*, 4-6 Fevereiro, Braga (pp. 2226-2241).

Cunha, M.P., Rego, A., Cunha, R.C., Cabral-Cardoso, C., Marques, C.A. & **Gomes, J.F.S.** (2010). *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano* (2ª Ed.), Lisboa: Sílabo.

- Correia, A.G., **Gomes, J.F.S.**, Coelho, J.P. e Cunha, R.C. (2009). Does human resource management (HRM) really matter in tourism organizations? Strength of HRM systems from a managerial perspective. Conference Proceedings do ICTDM – *International Conference on Tourism Development and Management* (pp. 130-132) (ISBN 978-9963-9799-0-5).
- Gomes, J.F.S.**, Cunha, M.P., Rego, A., Cunha, R.C., Cabral-Cardoso, C. & Marques, C.A. (2008). *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano*, Lisboa: Sílabo.
- Gomes, J.F.S.** (2008). Organic organizations. In S. Clegg and J.R. Bailey (Eds.), *International Encyclopaedia of Organization Studies* (1009-1011), Thousand Oaks: Sage.
- Gomes, J.F.S.**, Cunha, M.P. & Rego, A. (2006) (Eds.) *Comportamento Organizacional e Gestão: 21 Temas e Debates para o Século XXI*, Lisboa: RH Editora.
- Gomes, J.F.S.** (2006). O Casamento do Milénio: o Diálogo Universidade-Empresa (179-195). In **J.F.S. Gomes**, M.P. Cunha e A. Rego (Eds.) (2006), *Comportamento Organizacional e Gestão: 21 Temas e Debates para o Século XXI*, Lisboa: RH Editora.
- Mendes, M.M., **Gomes, J.F.S.** & Batiz-Lázo, B. (2003). New Learning: Knowledge Management and E-Business in Portuguese Higher Education. In J.N.D. Gupta and S.K. Sharma (Eds.), *Creating Knowledge Based Organizations*, Pennsylvania: Idea Group Publishing, Hershey.
- Gomes, J.F.S.** (1996). Estruturas para a informação, tecnologias de informação, sistemas de informação e design organizacional. In C.A. Marques e M.P. Cunha (Eds.), *Determinantes Organizacionais e Relações com o Mercado*. Lisboa: Dom Quixote.
- Cunha, M.P. & **Gomes, J.F.S.** (1993). Julga-se um dos melhores condutores do mundo? Estudo do efeito “Primus Inter Pares” numa amostra de condutores portugueses. In Santos, J.A. (Ed.), *Actas do Seminário Internacional sobre Factores Humanos no Tráfego Rodoviário*, Braga: Escher (329-333).

5f) Projetos científicos financiados

Redes de inovação em Portugal: Intensidade dos fluxos, spillovers do conhecimento e desempenho empresarial – Participante em projecto de investigação financiado pela FCT (PTDC/CS-GEO/102961/2008), coordenado pela Universidade do Algarve (professora Teresa Noronha), duração de 3 anos, e montante de 89,000€.

The strategy of managing people strategically: Strength of subjective situations and the human resources management system – Coordenador de projecto de investigação financiado pela FCT (PTDC/GES/64879/2006), com início em 1 de Novembro de 2007 e fim em Abril de 2011, montante total de 129,500€, e equipa formada por 6 pessoas.

Modelos de Inovação de Produtos e de Desenvolvimento de Novos Produtos – Coordenador de projecto de investigação financiado pelo ISPA, entre 2004 e 2005, montante total de 2,000€, e equipa formada por 2 pessoas.

Esteve na génese do projecto *Patterns in New Product Development* (rede de investigadores na área da gestão da inovação e da tecnologia, com início em Novembro 2002).

5g) Outros

- Supervisão de dissertações finais de curso: 5 doutoramentos, 74 mestrados, e mais de 30 de licenciatura (1992 a 2007).
- Participação em júris de doutoramento (16), mestrado (57), e licenciatura (mais de 100, entre 1992 e 2007).
- Organização de reuniões científicas nacionais.
- Organização de reuniões científicas internacionais, das quais se destacam:
 - Scientific Chair: 14ª Conferência da *International Society for the Study of Work & Organizational Values* (ISSWOV), 29 Junho – 1 Julho 2014, Riga, Letónia.

- Organizador (*Chair, Organising Committee*): 12ª Conferência da *International Society for the Study of Work & Organizational Values* (ISSWOV), 27-30 Junho 2010, Centro de Congressos do Estoril, Portugal.
- Organizador (*Chair, Organising Committee*): *2004 R&D Management Conference*, 7-9 Julho 2004, Sesimbra, Portugal.
- Edição, avaliação e trabalhos de revisão, sendo membro do Editorial Board de várias revistas internacionais, das quais se destaca:
 - *Creativity and Innovation Management*, ISSN 1467-8691, Blackwell.
 - *Journal of Workplace Learning*, ISSN 1366-5626, Emerald.

6) COMUNICAÇÕES

6a) Comunicações como orador convidado – internacionais

- “*Título a designar*” – Nottingham Trent University, Inglaterra, 5 Fevereiro 2014.
- “*Tecnologias avançadas e mudanças de paradigma no mundo globalizado*” – INPI, Rio de Janeiro, 18 Dezembro 2013.
- “*Crise e cultura nacional: As relações e os efeitos cruzados*” – FUMEC, Belo Horizonte, 12 Dezembro 2013.
- “*Linking culture and crisis: Some preliminary ideas*” – Faculty of Economics and Management, University of Latvia, Riga, 25 Setembro 2013.
- “*Entrepreneurship Abroad: Cultural Challenges*” – Faculty of Economics and Management, University of Latvia, Riga, 23 Setembro 2013.
- “*The link between culture and crisis*” – Bulgarian Academy of Sciences, seminário para a BAS, 4 Outubro 2012.
- “*What is (Good) research?*” – Bulgarian Academy of Sciences, seminário para os alunos de doutoramento da BAS, 3 Outubro 2012.
- “*Contributions to a process-view of HRM*” – Aston Business School, Inglaterra, seminário para a ABS, 13 Junho 2012.
- “*Culture and Crisis*” – Department of Management, University of Vilnius, Lituânia, seminário no âmbito do mestrado em International Business Economics and Management, 23 Fevereiro 2012.
- “*Job search: Prospects and Perspectives*” – Yeditepe University, Istanbul, Turquia, seminário para o Departamento de Gestão, 4 Outubro 2011.

6b) Comunicações como orador convidado – nacionais

- “*Gestão da mudança vs. Mudança de Gestão*” – Comunicação para o Banco de Portugal, 18 Novembro 2013.
- “*Perspetivas e Prospetivas em GRH*” – Comunicação na Universidade do Minho, 24 Maio 2013.
- “*GRH: Inovar para Motivar*” – Comunicação integrada no 1º Congresso Internacional de Gestão dos Recursos Humanos e Psicologia do Trabalho e das Organizações, Universidade Lusíada, 09 Maio 2013.
- “*O que constitui ‘boa investigação?’*” – Comunicação no âmbito do programa de doutoramento em Comportamento Organizacional, ISCSP-UTL, 16 Abril 2013.
- “*São as culturas latinas mais propícias às crises económicas? O caso e Portugal em 2011*” – Ciclo de Conferências às Sextas, Universidade Autónoma de Lisboa, 19 Abril 2013.

- “Liderança e Comportamento Organizacional”* – Seminário para o Programa Doutoral em Gestão da Inovação e do Território, Universidade do Algarve, 05 e 06 Abril 2013.
- “O uso da linguagem metafórica em estudos organizacionais”* – Seminário para o Lisbon Group, do ISCSP/UTL, 21 Março 2013.
- “GRH: Prospetivas e Perspetivas”* – Comunicação no âmbito do programa de doutoramento em Psicologia, Universidade do Algarve, 15 Março 2013.
- “Passado, presente e futuro: As 3 fases de uma carreira”* – Comunicação plenária no âmbito do programa Boost Your Talent, ISEG, 28 Novembro 2012.
- “A resiliência e o capital psicológico positivo: A responsabilidade dos líderes inspiradores”* – Comunicação integrada no workshop Orientação para a Excelência na Qualidade da Formação, CECOA, 24 Novembro 2012.
- “Pode a cultura contribuir para compreender a crise económica? O caso de Portugal em 2011”* – Comunicação integrada na I Conferência da Revista Psicologia na Actualidade, Universidade Lusíada, 10 Novembro 2011.
- “A gestão da Inovação”* – Comunicação integrada no âmbito da mini-conferência “O futuro da produção nacional. Considerações à luz da iniciativa Uma Casa Portuguesa”, Lisbon Design Show, 16 Outubro 2011.
- “Liderança e Comportamento Organizacional”* – Universidade do Algarve, seminário para o Programa Doutoral em Gestão da Inovação e do Território, 11 e 12 Março 2011.
- “Criatividade e GRH”* – ISCTE/IUL, seminário para o Programa Doutoral em Psicologia Social e das Organizações, 2 Dezembro 2010.
- “O pensamento das multidões: Sobre o poder de influência da GRH”* – ISCTE/IUL, seminário para o Programa Doutoral em Psicologia Social e das Organizações, 25 Novembro 2010.
- “Medir ou não medir a GRH? Alguma questão?”* – Dinamizador do *workshop* sobre Gestão Estratégica de Recursos Humanos, no âmbito da Sessão de Apresentação dos Resultados Nacionais de 2009. Observatório Nacional de Recursos Humanos, Hotel Olissipo Oriente, 22 Abril 2010.
- “O pensamento das multidões: GRH Forte vs. Fraca”* – Universidade do Algarve, Apresentações no âmbito do CIEO (Centro de Investigação sobre o Espaço e as Organizações), 8 Fevereiro 2010.
- “Criatividade: Perspectivas e Prospectivas”* – Universidade Autónoma de Lisboa, 30 Outubro 2009.
- “Criatividade”* – Sessão de abertura da Reunião Global DRH/DFA/DSC/DC da Sanofi-Aventis, Sesimbra Hotel & SPA, 21 Maio 2009.
- “O Casamento do Milénio: o Diálogo Universidade-Empresa”* – Sessão de Apresentação da Júnior Empresa Power Consulting, ISPA, 20 Maio 2008.
- “O voo de Pan: Uma reflexão sobre pensamentos e ambientes positivos”* – Universidade Autónoma de Lisboa, 8 Maio 2008.
- “Psicologia: Realidade e Praxis”* – Faculdades de Ciências Humanas e Sociais, e Ciências da Economia e da Empresa, Universidade Lusíada, 7 Abril 2008.
- “Comportamento Humano e das Organizações”* – Mestrado de Administração e Organização Escolar, Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, 28 Fevereiro 2008.
- “Stress, qualidade de vida e produtividade: O Triângulo de Ouro”* – EXPO RH, O Salão Profissional dos Recursos Humanos, 6ª Edição, *International Faculty for Executives*, Estoril: Centro de Congressos do Estoril, 21 e 22 Março 2007.
- “Novas metáforas organizacionais: imagens das realidades”* – 2º Encontro de Psicologia Organizacional e do Consumidor, Universidade Lusíada de Lisboa, 28 Abril 2006.
- “Mudança Organizacional: Das Estruturas às Mentres”* – Seminário no âmbito do programa de doutoramento em Ciências do Trabalho, Instituto Superior de Ciências Educativas, 1 Abril 2006.

“Das Organizações Autentizóticas às Organizações Tirânicas: Imagens ou Realidades?” – Conferência nas II Jornadas Internacionais ‘Trabalho e Organizações’ – Ética, Grupos e Organizações, Universidade Lusíada do Porto, 24 e 25 Novembro 2005.

“As dimensões sociais da inovação: Criatividade e aprendizagem” – Seminário Grupos, Tecnologia e Criatividade, Instituto Superior das Ciências do Trabalho e da Empresa, 24 Novembro 2005 (apresentada por Margarida Piteira).

“Gestão do Tempo e Organização do Trabalho” – Conferência na Universidade dos Açores, 28 Outubro 2005.

“Satisfação e Produtividade: Que ‘Ralações’?” – Sessão de apresentação dos Resultados Nacionais 2004, do Observatório Nacional de Recursos Humanos, Hotel Tivoli Tejo, 6 Abril 2005.

“Psicologia Social das Organizações: Inovação e Empreendedorismo” – Jornadas de Gestão, Magestil, Escola Profissional, 16 Março 2005.

“Desenho e marketing de novos produtos” – Seminário, Loulé: Instituto Superior Dom Afonso III, 24 Novembro 2004.

“Equipas multifuncionais, desenvolvimento de novos produtos e inovação” – Conferência na Universidade da Beira Interior, 4 Junho 2004.

“O impacto estratégico da gestão de recursos humanos” – Comunicação no Fórum Recursos Humanos 2003, IX Edição, RH Magazine, Lisboa: Carlton Palace Hotel, 10 e 11 Abril 2003.

“A gestão do conhecimento em desenvolvimento de novos produtos” – Conferência na Universidade de Coimbra, 25 Janeiro de 2002.

6c) Comunicações em encontros científicos

Tem apresentado comunicações em vários encontros científicos nacionais e internacionais. A nível internacional, conta com perto de 80 comunicações (desde 1992), e a nível nacional com perto de 20 (desde 1992).